

新型コロナウイルス感染症対策における 保健師活動についての調査研究

令和5年3月
【令和3・4年度調査研究】

栃木県市町保健師業務研究会

目次

I. 新型コロナウイルス感染症対策における保健師活動についての調査研究	1
1. はじめに	1
2. 調査の方法	1
3. 調査の内容	1 ~ 2
4. 仮説	2
5. 分析方法	2
II. 結果	3 ~ 74
1. 市町調査	3 ~ 57
2. 会員調査	58 ~ 74
III. 考察・まとめ	75 ~ 76
IV. 謝辞	77
— 資料編 —	81 ~ 94
会員調査アンケート様式	81 ~ 86
会員調査単純集計表	87 ~ 94

I. 新型コロナウイルス感染症対策における保健師活動についての調査研究

1. はじめに

令和2年1月の新型コロナウイルス感染症発生以降、保健所では「感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律」(以下、感染症法)に基づく、陽性者への対応や疫学調査及び入院調整など感染対策業務が保健所業務を逼迫する状態が継続しており、市町においても、組織横断的に、人材や業務の調整、関係機関との連携を図り、市民への情報提供や啓発・相談業務、地域外来検査センター業務、ワクチン接種業務、自宅療養者への生活支援等の新型コロナウイルス対策業務とともに、感染状況に応じた対策を講じながら、母子保健事業・健康増進事業・介護予防事業等(以下、各種保健事業)を実施している。

先の見通しの立たない状況の中、不安や戸惑いを感じながら、新型コロナウイルス感染症に携わる保健師や、各種保健事業を担う保健師の業務や心身への影響は大きいものと推測される。

そこで、各市町の保健師が新型コロナウイルス感染症対策について、どのような体制で保健活動を行ったのか、各種保健事業への影響や対応、対応の困難さ、保健活動の課題、保健師の業務負担や心身への影響等を把握し、今後の健康危機管理体制の検討において活用できる資料となることを目的に調査をした。

2. 調査の方法

- (1) 対 象 : 1) 市町調査 県内 25 市町代表者(統括的立場にある保健師) 1名 全 25 名
2) 会員調査 県内 25 市町会員 405 名(調査時点での産前・産後休業及び育児休業等を除く)
- (2) 調 査 方 法 : 各市町会員及び代表者へのアンケートを配布、回収した
- (3) 調 査 対 象 期 間 : 令和2年1月1日 ~ 令和4年1月31日
- (4) 調 査 期 間 : 令和4年2月7日 ~ 令和4年3月31日

3. 調査の内容

(1) 市町調査

調査対象期間を国・県の感染状況により7つに分け、その期間ごとに以下の項目を調査する。

- 1) 新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について
- 2) 新型コロナウイルス感染症の保健師活動について
- 3) 各種保健事業の対応について
- 4) 市町における課題及び取り組み等について(自由記載)

なお、留意事項として、①感染対策(ワクチン業務以外)業務とは、予防啓発活動・発熱等相談・発熱外来・自宅療養者対応等、②業務への保健師の関与とは、実際の業務担当に関わらず該当業務に関する相談を含める、③本調査票における専門職とは、医療専門職のことを指すとした。

○調査対象期間(7区分)について

時期	令和元年度	令和2年度			令和3年度		
	R2.1~3	R2.4~5	R2.6~11	R2.12~R3.3	R3.4~7	R3.8~9	R3.10~R4.1
栃木県の状況							
	<p>感染拡大期 第1波 第2波 第3波 第4波 第5波 第6波</p> <p>国版緊急事態宣言 (4/16~5/14) (1/14~2/7) (8/20~9/30)</p> <p>ワクチン接種 開始</p> <p>ワクチン追加接種</p>						

* 栃木県の状況の記入にあたって、県版の緊急事態宣言・まん延防止等重点措置・厳重警戒を除いている

(2) 会員調査

- 1) 回答者の属性について
- 2) 新型コロナウイルス感染症に関する業務状況について
- 3) 新型コロナウイルス感染症にかかる業務上の困難点・対応について
- 4) 感染症対策以外の保健事業の業務上の困難点・対応について
- 5) 保健師業務全般の意識やメンタルヘルスについて
- 6) 保健師間の情報交換について
- 7) 保健師業務で感じたこと・課題について（自由記載）

4. 仮説

- (1) 住民に身近な対人保健サービスを担う市町は、急速な感染拡大に伴い、住民の不安感への対応や業務遂行に伴う課題がある。
- (2) 保健師業務が増大したことで、メンタルヘルスに影響を受けた保健師が多い。特に、新型コロナウイルス感染症の担当者として従事する保健師（以下、専任保健師）は他の業務に携わる保健師に比べ、メンタルヘルスへの影響が大きい。
- (3) 課（担当）内の相談体制や保健師間の情報共有が、保健師のメンタルヘルスや仕事へのやりがいに影響する。
- (4) 保健師は、業務多忙な中であっても公衆衛生の専門職として、感染症対策だけでなく、コロナ禍での住民の健康課題の解決に向けた取組みをしようとしている。

5. 分析方法

- (1) 各調査の設問に対する単純集計を行い、仮説に基づき分析を行った。
- (2) 会員調査について、4件法による回答（「思う」「どちらかといえば思う」「どちらかといえば思わない」「思わない」又は「よくある」「ときどきある」「あまりない」「全くない」）は、「思う」「どちらかといえば思う」を『思う』群、「どちらかといえば思わない」「思わない」を『思わない』群又は「よくある」「ときどきある」を『ある』群、「あまりない」「全くない」を『ない』群の2群に分けて回答割合の差について X^2 検定を行った。有意水準は5%とし、無回答のデータ（欠損値）は除外して検定した。
- (3) 会員調査の新型コロナウイルス感染症業務従事有無においては、「統括的な立場で業務や人員の調整役、関係部署との連携調整役」「新型コロナウイルス感染症対策（ワクチン以外）担当者」「新型コロナウイルスワクチン対策担当者」「保健所感染症対策担当者」「その他、新型コロナウイルス感染症に付随する業務」による回答を『主として業務に従事した者』群、「新型コロナウイルス感染症業務に携わっていない」「担当ではないが相談やワクチン業務に従事した」による回答は『主として業務に従事していない者』の2群に分けて回答割合の差について X^2 検定を行った。有意水準は5%とし、無回答データ（欠損値）は除外して検定した。

II. 結果

(1) 市町調査

1) 回収状況

対象者：25 市町 回答：25 市町（回収率：100.0%）

2) 新型コロナウイルス感染症対策業務の体制について

①業務への保健師の関与の有無：関与有りの市町は「感染症対策業務」24 市町、「ワクチン業務」25 市町、「保健所業務」1 市町であった。

②担当職員の人材確保（複数回答）：調査対象期間（7 区分）を通し、感染症対策業務については「兼務職員の配置」15 市町、「専任職員の配置」8 市町であった。ワクチン業務については「専任職員の配置」及び「臨時職員等の配置」19 市町、「兼務職員の配置」18 市町であった。保健所業務については「専任職員の配置」「他部署からの応援により増員」「臨時職員等の配置」であった。

③庁内の協力体制（複数回答）：調査対象期間（7 区分）を通し、「全庁的な対応」と回答した市町は感染症対策業務では 14 市町、ワクチン業務では 22 市町であった。保健所業務については「全庁的な対応」「臨時の応援体制により対応」であった。

3) 新型コロナウイルス感染症の保健師活動について

①感染対策・ワクチン対策に関する保健師活動：全ての市町で保健師活動を実施していた項目は、「予防対策の啓発業務」「ワクチン接種業務」であった。次いで、24 市町が「住民からの苦情対応」「ワクチンに関する相談・問合せ」を実施していた。逼迫した業務は、19 市町で「ワクチン接種業務」（R 3. 4 月～7 月）、16 市町で「ワクチンに関する相談・問合せ」（R 3. 4 月～7 月）であった。

②保健所の感染対策に関する保健師活動：保健師活動は全ての調査項目で実施していた。逼迫した業務は、「積極的疫学調査」（R 2. 6 月～11 月、R 3. 8 月～9 月）「濃厚接触者・自宅療養者の対応」（R 2. 12 月～R 3. 3 月）「クラスター調査」（R 3. 4 月～7 月）「対策本部事務局担当者としての対応」及び「対策本部との調整・会議参画」（R 1. 1 月～R 2. 5 月）であった。

4) 各種保健事業の対応について

調査対象期間において、感染拡大第 1 波で初めて国版緊急事態宣言が発出された期間（R 2. 4 月～5 月）は各種保健事業の対応にバラつきがあったが、それ以降は、「事業の継続」「実施方法の変更・縮小」となっていた。（表 1）

表 1：R 2. 4 月～5 月の期間における保健事業の実施状況

区分	保健事業分野	対応方法			
		継続	実施方法の変更・縮小	延期	中止
訪問指導	母子保健	16	8	1	0
	成人保健	12	7	0	0
	高齢福祉	12	11	0	2
	障害福祉	12	5	1	1
	児童福祉	20	3	0	0
健康相談	母子保健	5	14	1	5
	成人保健	7	11	2	3
	高齢福祉	18	4	0	2
	障害福祉	15	3	0	0
	児童福祉	18	3	1	0

※2)～4)の市町別結果については8～57ページのとおりである

5) 市町における課題及び取り組み等について

9つの項目毎に、共通した課題をカテゴリーとして区分し、その具体的な内容や取り組みについてサブカテゴリーとして整理した。(表2)

表2：市町における課題及び取り組み（自由記載）の結果について

項目	カテゴリー	サブカテゴリー
①住民への対応（啓発・相談・情報提供）に関する事	住民の不安感の強さ	感染への不安から問い合わせや要望が多く対応に苦慮 孤立への不安やストレスによる訴えへの対応を求められた
	職員の精神的負担の増大	通常業務に加えて、問い合わせや相談の増加による身体的・精神的業務負担の増大
		苦情や罵詈雑言による心身の負担増大
		新型コロナウイルスの知識が不十分なため、住民対応への不安感が増大
	風評被害への対応	誤った情報が広まり住民へ正確な情報が伝わりにくい
	効果的な情報提供の困難さ	住民へ漏れがなく迅速に情報伝達することが困難
未知のウイルスに対して正確な情報を得ることが困難		
国の方針が前倒しされる変更が多く、十分な準備が困難		
②保健師のスキルや業務内容に関する事	感染症対応によるスキルアップ	スキルアップを図るために、感染症・感染防止対策に関する研修を実施 疫学調査・健康観察業務の従事により、危機管理能力が向上
	感染防止対策下での事業の実施	事業実施、ケース対応時の感染防止対策の徹底
	ワクチン接種対応での業務量の増大	ワクチン接種対応等による情報共有時間の増大 ワクチン接種対応等による業務量の増大
	通常業務に関わるスキルアップ意識や機会への影響	研修会のWEB化に伴う参加意識に個人差があり、スキルへの影響を懸念 時間的余裕がないための疲弊でスキルアップが困難
	感染症対応下での保健師としてのジレンマ	感染者に対する支援が十分できないことへの自責の念 保健師の管理職としての業務に対するジレンマ
	③事務職および専門職との連携及び業務体制に関する事	保健師の適正配置
正確な情報収集と事業実施等に際しての柔軟な対応の必要性		刻々と変化する状況下での正確な情報把握と柔軟な対応、仕組みの定着化に対する苦慮 未知のウイルスへの刻々たる状況変化の中で正確な情報把握と庁内での情報共有が困難
		感染拡大早期の頃、業務中止や体制変更の必要性について理解が得られにくかった
全庁的な体制づくりの必要性		コロナに関連する急な事業実施について、全庁的な対応が困難 パンデミックに対し、全庁的な取組の必要性について理解を得るのが困難
	時間経過とともに、全庁体制でのコロナ対応が可能	

④対応人員（ヒューマンリソース）の確保に関すること	業務量の増加に伴うマンパワー不足	どの部署も人員不足、専門職の確保が困難
		体制整備のための予算確保が困難
		保健事業中止や延期に伴う事業調整や感染対策を講じた事業の見直しのための業務量の増加
		オンラインでの健康教育実施に伴う業務量の増加
		ワクチン接種業務量の増加に伴い、保健事業を縮小
		保健師以外にも、保健事業に対する医師や看護師の負担が増加
	負担軽減のための対応策	事務職の様に業務を在宅ワークで行うことが困難
		コロナ対策、ワクチン接種の専任配置が必要
		コロナ対応に人員の確保や専任の担当部署が必要
緊急時の体制づくり	初期の応援体制の確保が重要	
	課を超えて保健師が協力できる環境を整備	
⑤庁内部署との連携・調整に関すること	担当部署と他部署との連携が困難	担当部署と他部署では取り組む姿勢に温度差があり協力的体制の構築が困難
		担当部署の方針が共有されるまでに時間がかかり、住民対応の統一に苦慮
		組織が縦割りで、庁内で保持している情報の共有が困難
		情報共有や伝達が円滑にできず適切な対応が困難
	コロナ対応業務が集中し、担当部署の負担が増加	庁内からの応援の受援体制の整備によって負担増
		庁内からの問合せへの対応に時間を要した
		通常業務に加えてコロナ対応が重なり、業務量が增大
担当部署の負担が軽減	全庁的な協力が得られ担当部署の負担が軽減	
	分散配置されている保健師を通して情報共有が可能	
⑥外部関係機関、他自治体（県（保健所）・市町）との連携・調整に関すること	県（保健所）との連携	応援派遣では感染者対応での学びがある
		応援派遣では引継ぎ等が困難
		感染拡大状況での災害時の対応や避難所の在り方等の課題
	他自治体との連携	平時の顔の見える関係が非常時の情報交換・共有につながる
⑦保健福祉事業（実施可否・方法の判断、質の確保等）に関すること	業務量の増加とスタッフの負担感の増大	感染症予防の対応による事業回数の増加に伴う保健師業務量の増加
		集団検診における密の回避やマスク着用の徹底、文書での感染症対策の周知の実施
		事業の中止・延期に伴う市民への迅速な周知等に苦慮
		緊張感の高い状況下での事業実施
		ワクチン業務の増大によりその他の保健事業の後回し
	直前の事業実施の判断等による業務量増大に伴う疲弊	
関係機関との連携・調整の大切さ	保育施設での感染状況把握の遅れ。周知により報告状況の改善	

		<p>保健所の指示がない中での保育施設の対応に対し、課内での相談・検討により対応</p> <p>基準が曖昧な中での事業実施の判断や中止・延期に伴う関係機関との調整が困難</p> <p>近隣市町の状況等を踏まえ、大きな問題なく判断が可能</p> <p>事業実施の可否に対応が迫られる中での県こども政策課のいち早い情報集約に助けられた</p>
	住民の健康度の低下への懸念	<p>乳幼児健診・相談事業の中止・延期に伴う電話対応への変更とフォロー不足による孤立への不安</p> <p>乳幼児健診等での3密回避による実施内容の変更に対し、十分な支援ができてきているかの懸念</p>
	事業や個別支援継続のための工夫	<p>来所型に加え、オンライン型の実施による事業継続の工夫</p> <p>WEB 利用が困難な高齢者の多い自治体でのフレイル対策に苦慮</p> <p>緊急事態宣言下での感染防止対策を強化した高齢者・要保護児童等ケース対応の継続</p>
	保健事業実施の可否の判断	<p>コロナ禍での保健事業実施の可否の判断が困難</p>
⑧コロナ禍での住民及び職員の健康状態について	住民の健康状態を維持するための課題	<p>高齢者の保健事業の中止による高齢者の意欲低下、認知機能の低下による要介護状態の増加</p> <p>特定健診・特定保健指導受診率の低下に伴う疾病の発症・重症化</p> <p>コロナ禍での特定健診結果の悪化</p> <p>不安を抱える妊産婦の増加</p> <p>外出の自粛や面会の制限による妊産婦の育児負担感の増加と産後うつへの影響</p> <p>乳幼児の発達への影響</p> <p>大人だけでなく、子どもの肥満者の増加</p> <p>コロナ感染の各時期に保健師間の振り返りによる住民の健康状態の把握と情報共有の必要性</p> <p>住民への直接・間接的な聞き取りからコロナ禍での健康状態の把握</p>
	職員の健康度を維持するための課題	<p>保健師リーダーの観察とコミュニケーションの大切さ</p> <p>職員の意識的な休暇取得</p>
	業務量増加による心身の負担の増加	<p>超過勤務・休日出勤の増加</p> <p>過重労働による体調不良者がでる可能性への懸念</p> <p>国の方針転換による業務量の増加と身体的負担の増加</p> <p>保健事業の実施に際しての保健師応援体制の必要性と予防接種業務による業務量増加を考慮した迷い</p> <p>ワクチン担当保健師の時間外の増加、身体的負担の増加</p>
	感染症対策の徹底に対する負担感の増加	<p>感染の不安、感染源となることへの不安増</p> <p>対人サービスが主業務であることからの、自身の生活自粛・感染防止対策の徹底による負担感増加</p> <p>職場内の感染対策が時間経過とともに曖昧になった</p>

	<p>クレーム対応の増加等による職員の精神的負担の増加</p>	<p>住民の不安やクレーム対応による担当者の精神状態への影響</p> <p>ワクチン接種混乱時期のクレーム対応による職員の疲弊</p> <p>メンタルの悪化している職員の増加</p> <p>在宅ワーク環境の未整備による体調不良者の休暇取得の取りにくさ</p>
<p>⑨その他</p>	<p>危機管理体制の構築</p>	<p>コロナ感染症への対応と災害時の対応の両立</p> <p>危機管理対応ができる人材育成が必要</p> <p>対人支援の事業実施の必要性や在宅ワークの難しさから在宅勤務や時差出勤が難しい</p>
	<p>保健事業以外の事務対応の負担</p>	<p>職場内での感染拡大への不安</p> <p>国の流動的な方針への対応の困難</p> <p>予算執行・補助金申請等、不慣れな事務処理の負担</p>

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期	令和元年度		令和2年度				令和3年度										
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月										
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有				有										
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名		保健予防課														
	業務への保健師の関与		有	有				有									
	担当職員の人材確保	専任職員を配置	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職								
		他部署からの辞令に伴う異動により増員				専門職											
		兼務により職員を配置															
		他部署からの応援により増員	専門職	専門職	専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職								
		臨時職員等を配置				専門職	専門職	専門職	専門職								
		一部業務を委託							専門職								
		その他															
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○								
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○								
		部局内の対応	○	○	○	○	○	○	○								
		全庁的な対応					○	○	○								
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応				○	○	○	○								
		その他															
	ワクチン業務	担当課（室）名		/													
		業務への保健師の関与									無				有		
担当職員の人材確保		専任職員を配置	行政職及び専門職														
		他部署からの辞令に伴う異動により増員	行政職								行政職						
		兼務により職員を配置	行政職								行政職	行政職	行政職				
		他部署からの応援により増員															
		臨時職員等を配置	行政職								行政職	行政職	行政職				
		一部業務を委託									行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職				
		その他															
庁内の協力体制		担当係内の対応	○								○	○	○	○	○	○	
		担当課内の対応	○								○	○	○	○	○	○	
		部局内の対応	○								○	○	○	○	○	○	
		全庁的な対応	○								○	○	○	○	○	○	
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応	○								○	○	○	○	○	○	
		その他															
保健所業務（宇都宮市のみ記載）		担当課（室）名									保健予防課						
		業務への保健師の関与									有	有				有	
	担当職員の人材確保	専任職員を配置			専門職	専門職	専門職	専門職	専門職								
		他部署からの辞令に伴う異動により増員			専門職												
		兼務により職員を配置															
		他部署からの応援により増員				行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職								
		臨時職員等を配置				専門職	専門職	専門職	専門職								
		一部業務を委託							専門職								
		その他															
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○								
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○								
		部局内の対応	○	○	○	○	○	○	○								
		全庁的な対応				○	○	○	○								
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応				○	○	○	○								
		その他															

II. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	◎	◎	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応	◎	○	○	○	○	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応	○	○	○	○	○	○	○
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	◎	○	○
	ワクチン接種業務				○	○	○	○
	自宅療養者の体調確認				◎	○	◎	○
	自宅療養者への日用品の配付				○	○	○	○
	管轄H.Cへの応援対応				○	○	○	○
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
	保健所の感染対策	積極的疫学調査	○	○	◎	○	○	◎
入院調整（ホテル療養者も含む）		○	○	○	○	○	○	○
濃厚接触者、自宅療養者への健康観察		○	○	○	◎	○	○	○
クラスター調査			○	○	○	◎	○	○
対策本部事務局担当者としての対応		◎	◎	○	○	○	○	○
対策本部との調整、会議参画		◎	◎	○	○	○	○	○
その他								

III. 各時期における各種保健事業の対応について

時期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
	法定外健診（集団）	—	—	—	—	—	—	—
	法定健診（個別）	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	法定外健診（個別）	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	歯科健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	実施方法の変更・縮小	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	成人保健分野	集団健診	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続
個別健診		継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
特定保健指導		継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
健康相談		継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
健康教育		継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
訪問指導		継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
地区組織活動		実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有				有		
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康増進課 R2.2 新型コロナウイルス感染症対策室発足							
	業務への保健師の関与	有	有				有		
	担当職員の人材確保	専任職員を配置				行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員				行政職及び専門職	行政職	行政職	行政職
		兼務により職員を配置	行政職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	専門職	行政職	行政職	行政職
		他部署からの応援により増員				行政職		行政職	行政職
		臨時職員等を配置					行政職	行政職	行政職
		一部業務を委託							
		その他							
		自由記載					ワクチン業務兼務のため、実働減		
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応		○	○	○	○	○	○
		全庁的な対応			○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
		その他							
		自由記載					新型コロナウイルス感染症対策本部会議		
	ワクチン業務	担当課（室）名	健康増進課 新型コロナウイルス感染症対策室						
業務への保健師の関与		有	有				有		
担当職員の人材確保		専任職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員	行政職			行政職	行政職	行政職	行政職
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの応援により増員	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職		
		臨時職員等を配置							
		一部業務を委託	専門職	専門職	専門職	行政職及び専門職			
		その他							
		自由記載							
庁内の協力体制		担当係内の対応							
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
		その他							
		自由記載							

II. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	◎	◎	◎	◎	◎	○	○
	発熱等の健康相談	◎	◎	◎	◎	◎	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	◎	◎	◎	◎	◎	○	○
	住民等からの苦情対応	◎	◎	◎	◎	◎	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	○	○	○
	ワクチン接種業務					◎	◎	
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応				◎		◎	◎
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
	対策本部との調整、会議参画		○	○				
その他								

III. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度			
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定外健診（集団）	中止	中止	実施方法の変更・縮小	—	—	—	—
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	継続	継続	継続	継続
		歯科健診	—	—	—	—	—	—	—
		健康相談	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	成人保健分野	集団健診	継続	—	中止	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
		個別健診	継続	—	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
		健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
		訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続
		地区組織活動	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	延期	継続
	高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	その他	その他	その他	その他	その他	その他	その他
	障害福祉分野	健康相談	—	—	—	—	—	—	—
		健康教育	—	—	—	—	—	—	—
		訪問指導	—	—	—	—	—	—	—
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	健康教育	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—	

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度			
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
対策本部事務局としての保健師の関与		無	無			無			
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康増進課	新型コロナウイルス感染症対策室						
	業務への保健師の関与	無	無	有	有	有	有	有	
	担当職員の人材確保	専任職員を配置		行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							
		兼務により職員を配置							
		他部署からの応援により増員							行政職
		臨時職員等を配置					行政職	行政職	行政職
		一部業務を委託							
		その他							
		自由記載							
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応					○	○	○
		部局内の対応		○	○	○	○	○	○
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
		その他							
		自由記載							
	ワクチン業務	担当課（室）名	/		健康増進課				
業務への保健師の関与		有			有				
担当職員の人材確保		専任職員を配置			行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
		他部署からの辞令に伴う異動により増員			行政職	行政職	行政職	行政職	
		兼務により職員を配置			行政職	行政職	行政職	行政職	
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置			行政職	行政職	行政職	行政職	
		一部業務を委託			行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
		その他							
		自由記載			外部機関へ委託	外部機関へ委託			
庁内の協力体制		担当係内の対応			○	○	○	○	
		担当課内の対応				○	○	○	
		部局内の対応				○	○		
		全庁的な対応				○	○		
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応						○	
		その他							
		自由記載							

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時期	令和元年度	令和2年度				令和3年度	
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務				○	○	
	発熱等の健康相談				○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談				○	○	○
	住民等からの苦情対応				○	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応			○	○	○	
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	○	○
	ワクチン接種業務					○	○
	自宅療養者の体調確認						
	自宅療養者への日用品の配付						○
	管轄H.Cへの応援対応				○		○
	対策本部事務局担当者としての対応						
	対策本部との調整、会議参画						
その他							

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
母子保健分野	法定健診（集団）	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	法定外健診（集団）	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	法定健診（個別）	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	法定外健診（個別）	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	歯科健診	延期	延期	継続	継続	継続	継続	継続
	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
成人保健分野	集団健診	継続	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	個別健診	継続	中止	継続	継続	継続	継続	継続
	特定保健指導	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康相談	継続	延期	中止	実施方法の変更・縮小	—	延期	実施方法の変更・縮小
	健康教育	継続	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	延期	継続
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	地区組織活動	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
高齢福祉分野	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	地区組織活動	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
障害福祉分野	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	継続	中止	継続	実施方法の変更・縮小	継続	延期	継続
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	実施方法の変更・縮小	継続
	地区組織活動	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
児童福祉分野	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	家庭訪問	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度		令和2年度			令和3年度					
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月				
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有			有						
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康増進課 →3月6日付感染症対策室	感染症対策室									
	業務への保健師の関与	有	有			有						
	担当職員の人材確保	専任職員を配置					行政職	行政職	行政職			
		他部署からの辞令に伴う異動により増員										
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職			
		他部署からの応援により増員										
		臨時職員等を配置										
		一部業務を委託										
		その他										
		自由記載										
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○			
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○			
		部局内の対応		○	○	○	○	○	○			
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○	○			
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応										
		その他										
		自由記載										
	ワクチン業務	担当課（室）名	R3.1.18～健康増進課 R3.6.7～ワクチン接種業務が感染症対策室に移管									
業務への保健師の関与		有							有			
担当職員の人材確保		専任職員を配置							行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員								行政職	行政職	行政職
		兼務により職員を配置							行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの応援により増員										
		臨時職員等を配置								行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		一部業務を委託							行政職	行政職	行政職	行政職
		その他										
		自由記載										
庁内の協力体制		担当係内の対応							○	○	○	○
		担当課内の対応							○	○	○	○
		部局内の対応								○	○	○
		全庁的な対応								○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							○	○	○	○
		その他										
		自由記載										
		R3.6.21～プロジェクトチーム発足（副市長以下6人）										

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	◎	◎	◎	○	◎	◎	
	発熱等の健康相談		◎	◎	◎	○	◎	◎	
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談		○	◎	◎	○	◎	◎	
	住民等からの苦情対応	○	○	◎	◎	○	◎	◎	
	発熱外来（PCR検査）対応			◎	◎				
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				◎	◎	◎	◎	
	ワクチン接種業務				◎	◎	◎	◎	
	自宅療養者の体調確認								
	自宅療養者への日用品の配付					○	○	○	
	管轄H.Cへの応援対応				○	○	○	○	
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○	
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○	
その他	医療機関との情報交換会		○				○	○	
	任意抗原検査					○	○	○	

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		法定外健診（集団）	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	継続	延期	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小
		健康教育	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	成人保健分野	集団健診	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		個別健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	継続	中止	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	中止
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	継続	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	—	—	—	—	—	—	—
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	—	—	—	—	—	—	—
		家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
地区組織活動		—	—	—	—	—	—	—	

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期	令和元年度		令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月		
対策本部事務局としての保健師の関与	有	有				無			
感染症対策（ワクチン以外）業務 担当課（室）名 業務への保健師の関与 担当職員の人材確保 庁内の協力体制	健康課								
	専任職員を配置								
	他部署からの辞令に伴う異動により増員								
	兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
	他部署からの応援により増員								
	臨時職員等を配置	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	
	一部業務を委託								
	その他								
	自由記載								
	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
	担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
	部局内の対応								
	全庁的な対応	○	○	○	○	○	○	○	
	業務内容に応じ臨時の応援体制により対応								
	その他								
	自由記載								
	ワクチン業務 担当課（室）名 業務への保健師の関与 担当職員の人材確保 庁内の協力体制	新型コロナウイルス感染予防対策室							
有		有							
行政職及び専門職		行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
行政職		行政職及び専門職							
		行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	
専門職		専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	
		行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
一部外部委託									
担当係内の対応			○	○	○				
担当課内の対応			○	○	○				
部局内の対応			○	○	○				
全庁的な対応			○	○	○				
業務内容に応じ臨時の応援体制により対応			○	○	○				
その他									
自由記載									

II. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	◎	
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○	
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○	
	住民等からの苦情対応	○	○	○	○	○	○	○	
	発熱外来（PCR検査）対応	○	○	○	○	○	○	○	
	ワクチンに関する相談、問い合わせ					○	○	○	
	ワクチン接種業務					◎	○	○	
	自宅療養者の体調確認							○	
	自宅療養者への日用品の配付							○	
	管轄H.Cへの応援対応							○	
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○				
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○	
その他									

III. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	延期	実施方法の変更・縮小	継続	継続	延期	継続	継続
		法定外健診（集団）	延期	実施方法の変更・縮小	継続	継続	延期	継続	継続
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	継続	中止	中止	中止	中止	中止	実施方法の変更・縮小
		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		成人保健分野	集団健診	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	個別健診		継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	特定保健指導		継続	中止	継続	継続	継続	継続	継続
	健康相談		継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育		実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	訪問指導		継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動		実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	高齢福祉分野		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	—	—	—	—	—	—	—
		訪問指導	継続	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	児童福祉分野	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	中止	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	中止	中止	実施方法の変更・縮小
		家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度			
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有			有			
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康増進課							
	業務への保健師の関与	有	有			有			
	担当職員の人材確保	専任職員を配置							
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置							
		一部業務を委託						行政職	行政職
		その他							
		自由記載					令和3年8月より、自宅療養者への日常生活支援事業を企業に委託して実施		
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応	○	○	○	○	○	○	○
		その他							
		自由記載							
ワクチン業務	担当課（室）名	健康増進課							
	業務への保健師の関与	有		有			有		
	担当職員の人材確保	専任職員を配置	行政職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員	行政職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		一部業務を委託	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		その他							
		自由記載					外部機関へ委託		
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応		○	○	○	○	○	○
		その他							
		自由記載							

II. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度	
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応	○	○	○	◎	◎	◎	○
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				◎	◎	◎	○
	ワクチン接種業務				◎	◎	◎	◎
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付						○	◎
	管轄H.Cへの応援対応				○		○	○
	対策本部事務局担当者としての対応	◎	◎	◎	◎	◎	○	○
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
	その他							

III. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	その他	延期	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
		法定外健診（集団）	—	—	—	—	—	—	—
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	中止	中止	継続	実施方法の変更・縮小	継続	中止	継続
		健康相談	中止	中止	継続	中止	継続	中止	継続
		健康教育	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	成人保健分野	集団健診	継続	中止	継続	継続	継続	継続	継続
		個別健診	継続	中止	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	中止	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康相談	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	中止	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	延期	延期
		訪問指導	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		地区組織活動	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	高齢福祉分野	健康教育	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	中止	中止	中止	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	障害福祉分野	健康教育	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	延期	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
		地区組織活動	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	児童福祉分野	健康教育	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期	令和元年度		令和2年度				令和3年度			
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月			
対策本部事務局としての保健師の関与	無		無				無			
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康増進課 健康支援係								
	業務への保健師の関与	有	有				有			
	担当職員の人材確保	専任職員を配置								
		他部署からの辞令に伴う異動により増員		行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	
		兼務により職員を配置								
		他部署からの応援により増員								
		臨時職員等を配置				行政職	行政職	行政職	行政職	
		一部業務を委託			行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
		その他		専門職						
		自由記載	PCR検査センター立ち上げに向けて保健師が協力							
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
		部局内の対応		○	○	○	○	○	○	
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○	○	
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応				○				
		その他								
		自由記載	全庁的な対応：新型コロナウイルス感染症対策本部会議							
	ワクチン業務	担当課（室）名	健康増進課 ワクチン接種推進係（新設）							
		業務への保健師の関与								
担当職員の人材確保		専任職員を配置								
		他部署からの辞令に伴う異動により増員								
		兼務により職員を配置								
		他部署からの応援により増員								
		臨時職員等を配置								
		一部業務を委託								
		その他								
		自由記載	医師会委託（医療）、業者委託（事務）、全庁的な協力体制も整備							
庁内の協力体制		担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
		部局内の対応					○	○	○	
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○	○	
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応					○	○	○	
		その他								
		自由記載	全庁的な対応：新型コロナウイルス感染症対策本部会議							

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度	
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応							
	発熱外来（PCR検査）対応			○	○	◎	◎	
	ワクチンに関する相談、問い合わせ							
	ワクチン接種業務					◎	◎	◎
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応							
	対策本部との調整、会議参画							
	その他							

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定外健診（集団）	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康相談	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	成人保健分野	集団健診	継続	中止	継続	継続	継続	継続	継続
		個別健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	継続	—	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続
		訪問指導	継続	継続	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
		地区組織活動	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	高齢福祉分野	健康相談	実施方法の変更・縮小	中止	継続	中止	継続	中止	継続
		健康教育	実施方法の変更・縮小	中止	継続	中止	継続	中止	継続
		訪問指導	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
		地区組織活動	実施方法の変更・縮小	中止	継続	中止	継続	中止	継続
	障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	—	—	実施方法の変更・縮小	—	—	—	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	—	—	—	—	—	—	—
		家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期	令和元年度		令和2年度				令和3年度			
	1月～3月		4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月		
対策本部事務局としての保健師の関与		有		有				有		
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名		健康政策課							
	業務への保健師の関与		有		有			有		
	担当職員の 人材確保	専任職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員								
		兼務により職員を配置								
		他部署からの応援により増員								
		臨時職員等を配置								
		一部業務を委託								
		その他								
		自由記載								
	庁内の 協力体制	担当係内の対応								
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
		部局内の対応								
		全庁的な対応								
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応								
その他										
自由記載										
ワクチン業務	担当課（室）名		健康政策課							
	業務への保健師の関与		有		有			有		
	担当職員の 人材確保	専任職員を配置		専門職	専門職	専門職	専門職			
		他部署からの辞令に伴う異動により増員		行政職	行政職	行政職	行政職			
		兼務により職員を配置								
		他部署からの応援により増員		行政職	行政職	行政職	行政職			
		臨時職員等を配置		専門職	専門職	専門職	専門職			
		一部業務を委託								
		その他								
		自由記載								
	庁内の 協力体制	担当係内の対応								
		担当課内の対応								
		部局内の対応		○	○	○	○	○	○	
		全庁的な対応		○	○	○	○	○	○	
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応								
その他										
自由記載										

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談							
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談							
	住民等からの苦情対応	○	○	○	○	○	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	○	○	○
	ワクチン接種業務				○	○	○	○
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
	その他							

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	法定外健診（集団）	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	歯科健診	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
	健康相談	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	成人保健分野	集団健診	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
個別健診		継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
特定保健指導		実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
健康相談		実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
健康教育		中止	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	その他
訪問指導		実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
地区組織活動		中止	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
高齢福祉分野		健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
	地区組織活動	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	再掲_健康相談（介護相談）	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	障害福祉分野	健康相談	—	—	—	—	—	—
健康教育		—	—	—	—	—	—	—
訪問指導		—	—	—	—	—	—	—
地区組織活動		—	—	—	—	—	—	—
児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度			
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有			有			
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康増進課 健康増進担当	R2. 4. 22～健康増進課感染症対策班			健康増進課 健康増進担当			
	業務への保健師の関与	有	有			有			
	担当職員の人材確保	専任職員を配置							
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							
		兼務により職員を配置		行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職			
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置							
		一部業務を委託							
		その他							
		自由記載		兼務職員（健康増進課3名、他部署4名）			担当内職員で対応		
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	
		担当課内の対応		○	○	○	○	○	
		部局内の対応							
		全庁的な対応		○	○	○	○	○	
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
その他									
自由記載			全庁的な対応：新型コロナウイルス感染症対策本部会議						
ワクチン業務	担当課（室）名	/		健康増進課 健康増進担当 R3. 1～3月健康増進課感染症対策班 R3. 4月～健康増進課 ワクチン接種室					
	業務への保健師の関与			有	有				
	担当職員の人材確保			専任職員を配置		行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
				他部署からの辞令に伴う異動により増員					
				兼務により職員を配置		行政職及び専門職	行政職	行政職	
				他部署からの応援により増員			専門職	専門職	
				臨時職員等を配置			行政職		
				一部業務を委託				行政職	
				その他			専門職	専門職	専門職
				自由記載		その他は報酬対応、R4. 1月より一部業務外部委託			
	庁内の協力体制			担当係内の対応	○	○	○	○	
				担当課内の対応	○	○	○	○	
				部局内の対応		○	○	○	
				全庁的な対応		○	○	○	
				業務内容に応じ臨時の応援体制により対応		○	○	○	
その他									
自由記載									

II. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応	◎	◎	◎	◎	◎	◎	○
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	◎	◎	○
	ワクチン接種業務					◎	◎	○
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応							
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
その他	特別定額給付金	◎	◎	◎	○			

III. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	法定外健診（集団）	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	歯科健診	継続	中止	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育	継続	中止	中止	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	継続	中止	中止	中止	中止	中止	中止
	健康教室（年長児）	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止
成人保健分野	集団健診	—	延期	継続	継続	継続	継続	継続
	個別健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	特定保健指導	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康相談	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	検査（認知症）	—	延期	継続	継続	継続	継続	継続
	総合事業	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止
児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
対策本部事務局としての保健師の関与		無	無				無		
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康増進課 保健予防係	新型コロナウイルス感染症対策室						
	業務への保健師の関与	無	無				無		
	担当職員の人材確保	専任職員を配置		行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							
		兼務により職員を配置	行政職						
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置				行政職	行政職	行政職	行政職
		一部業務を委託				行政職	行政職	行政職	行政職
		その他							
		自由記載							
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○						
		担当課内の対応		○	○	○	○	○	○
		部局内の対応							
		全庁的な対応							
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
		その他							
		自由記載		新型コロナウイルス感染症対策本部会議					
	ワクチン業務	担当課（室）名	/	新型コロナウイルス感染症対策室					
業務への保健師の関与		無		無					
担当職員の人材確保		専任職員を配置		行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員		行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職
		兼務により職員を配置		行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置		行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職
		一部業務を委託		行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職
		その他							
		自由記載							
庁内の協力体制		担当係内の対応							
		担当課内の対応		○	○	○	○	○	○
		部局内の対応		○	○	○	○	○	○
		全庁的な対応		○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
		その他							
		自由記載							

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○	
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○	
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○	
	住民等からの苦情対応					◎	○	○	
	発熱外来（PCR検査）対応								
	ワクチンに関する相談、問い合わせ					◎	○	○	
	ワクチン接種業務					◎	○	○	
	自宅療養者の体調確認								
	自宅療養者への日用品の配付								
	管轄H.Cへの応援対応								
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○	
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○	
その他									

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定外健診（集団）	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	延期	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康相談	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	中止	中止	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	中止
	成人保健分野	集団健診	—	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		個別健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	—	中止	中止	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	—	中止	中止	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有			有		
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康増進課						
	業務への保健師の関与	有	有			有		
	担当職員の人材確保	専任職員を配置						
		他部署からの辞令に伴う異動により増員						
		兼務により職員を配置						
		他部署からの応援により増員						
		臨時職員等を配置						
		一部業務を委託						
		その他						
		自由記載	課内対応	課内対応			課内対応	
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応						
		全庁的な対応						
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応						
		その他						
		自由記載						
ワクチン業務	担当課（室）名	新型コロナワクチン接種推進室						
	業務への保健師の関与	有	有			有		
	担当職員の人材確保	専任職員を配置		行政職	行政職	行政職		
		他部署からの辞令に伴う異動により増員						
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職		
		他部署からの応援により増員						
		臨時職員等を配置		行政職	行政職	行政職		
		一部業務を委託	行政職	行政職	行政職	行政職		
		その他						
		自由記載	外部機関へ委託	外部機関へ委託				
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応	○	○	○	○	○	○
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応	○	○	○	○	○	○
		その他						
		自由記載						

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○		○	○		○	○
	住民等からの苦情対応	○	○	○		○	○	
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ					○		
	ワクチン接種業務				○	○	○	
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							○
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○	
その他								

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
母子保健分野	法定健診（集団）	延期	延期	継続	継続	継続	継続	継続
	法定外健診（集団）	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止
	法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	歯科健診	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止
	訪問指導	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	地区組織活動	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
成人保健分野	集団健診	中止	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	個別健診	—	—	—	—	—	—	—
	特定保健指導	—	—	継続	継続	継続	継続	継続
	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	健康教育	中止	中止	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続
	訪問指導	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	地区組織活動	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	中止	継続
	健康教育	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	中止	中止
	訪問指導	継続	中止	継続	中止	中止	継続	継続
	地区組織活動	中止	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康相談（後期高齢）	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育（後期高齢）	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	延期	延期
障害福祉分野	保健指導（後期高齢）	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
児童福祉分野	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度			
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有			有			
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康福祉課 健康増進グループ							
	業務への保健師の関与	有	有			有			
	担当職員の人材確保	専任職員を配置							
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							
		兼務により職員を配置							
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置							
		一部業務を委託							
		その他							
		自由記載	総務課危機管理グループと連携し、対応した						
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応							
		全庁的な対応		○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
その他									
自由記載		全庁的な対応：新型コロナウイルス感染症対策本部会議で方向性等を検討							
ワクチン業務	担当課（室）名	新型コロナウイルスワクチン接種対策室							
	業務への保健師の関与	有	有			有			
	担当職員の人材確保	専任職員を配置							
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置							
		一部業務を委託							
		その他							
		自由記載							
	庁内の協力体制	担当係内の対応							
		担当課内の対応	○						
		部局内の対応							
		全庁的な対応							
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応					○	○	○
その他									
自由記載									

II. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談		○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応					◎		
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	◎	○	○
	ワクチン接種業務				◎	◎	○	○
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応							
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	
その他								

III. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小	延期	延期
	法定外健診（集団）	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	中止	中止
	法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	歯科健診	—	—	—	—	—	—	—
	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
成人保健分野	集団健診	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	個別健診	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	特定保健指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康相談	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	施設職員のPCR検査	—	—	—	その他	中止	中止	中止
障害福祉分野	健康相談	—	—	—	—	—	—	—
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—
	訪問指導	—	—	—	—	—	—	—
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度			
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有			有			
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康増進課	R3年.2月～健康増進課・新型コロナウイルス感染症対策室			新型コロナウイルス感染症対策室			
	業務への保健師の関与	有	有			有			
	担当職員の人材確保	専任職員を配置					行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員				専門職			
		兼務により職員を配置				行政職及び専門職			
		他部署からの応援により増員					行政職	行政職	行政職
		臨時職員等を配置					行政職	行政職	行政職
		一部業務を委託							
		その他		行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職
		自由記載	新型コロナウイルス感染症対策本部事務局、新型コロナウイルス特別支援班・対策班を設置						
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応							
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
その他									
自由記載		全庁的な対応：新型コロナウイルス感染症対策本部会議							
ワクチン業務	担当課（室）名	健康増進課・新型コロナウイルス感染症対策室（R3年2月）							
	業務への保健師の関与	有	有			有			
	担当職員の人材確保	専任職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職					
		他部署からの辞令に伴う異動により増員	専門職						
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職						
		他部署からの応援により増員		行政職	行政職	行政職			
		臨時職員等を配置		行政職	行政職	行政職			
		一部業務を委託		行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職			
		その他							
		自由記載	外部機関に委託、新型コロナウイルス予防接種班設置						
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	
		部局内の対応							
		全庁的な対応					○	○	
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
その他									
自由記載									

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応	○	○	○	○	○	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ					○	○	○
	ワクチン接種業務					◎	◎	○
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応				○	○		
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
その他								

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	法定外健診（集団）	継続	中止	中止	中止	中止	中止	中止
	法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	歯科健診	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
成人保健分野	集団健診	継続	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	個別健診	継続	—	継続	継続	継続	継続	継続
	特定保健指導	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	中止	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	—	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	中止	—	継続	—	継続	—	継続
	結核検診	—	延期	継続	—	継続	—	—
	検診結果説明会	実施方法の変更・縮小	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小
	健康教育	中止	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	地区組織活動	中止	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小
	健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
児童福祉分野	健康相談	継続	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	健康教育	—	—	—	—	継続	継続	—
	家庭訪問	継続	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度					
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月				
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有				有					
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康課	企画総務部 政策課 新型コロナウイルス対策室				4月1日～ 企画総務部 総合政策課 新型コロナウイルス対策室 6月9日～ 健康福祉部 新型コロナウイルス対策センター					
	業務への保健師の関与	有	有				有					
	担当職員の人材確保	専任職員を配置		行政職			行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職			
		他部署からの辞令に伴う異動により増員										
		兼務により職員を配置		行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職					
		他部署からの応援により増員										
		臨時職員等を配置		行政職	行政職	行政職						
		一部業務を委託										
		その他										
		自由記載					6月9日～ 専従職員となる					
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○					○	○			
		担当課内の対応	○	○	○	○	○					
		部局内の対応	○									
		全庁的な対応										
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応		○		○						
その他												
自由記載												
ワクチン業務	担当課（室）名	/				R3年1月～ 健康福祉部 健康課 新型コロナウイルスワクチン接種推進室		健康福祉部 新型コロナウイルス対策センター				
	業務への保健師の関与					有	有					
	担当職員の人材確保					専任職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職		
						他部署からの辞令に伴う異動により増員						
						兼務により職員を配置		行政職及び専門職	行政職及び専門職			
						他部署からの応援により増員		行政職				
						臨時職員等を配置		行政職	行政職	行政職		
						一部業務を委託						
						その他						
						自由記載						
	庁内の協力体制					担当係内の対応	○	○	○	○		
						担当課内の対応	○	○	○	○		
						部局内の対応		○	○	○		
						全庁的な対応		○	○	○		
						業務内容に応じ臨時の応援体制により対応		○	○	○		
その他												
自由記載												

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	◎	◎	◎	◎	◎	
	発熱等の健康相談		○	○	○	○	○	○	
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談			○	○	○	○	◎	
	住民等からの苦情対応	○	◎	◎	◎	◎	◎	○	
	発熱外来（PCR検査）対応			○	○	○	○	○	
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	◎	○	○	
	ワクチン接種業務				○	◎	○	○	
	自宅療養者の体調確認								
	自宅療養者への日用品の配付						○	○	
	管轄H.Cへの応援対応								
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○	
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○	
その他									

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		法定外健診（集団）	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	成人保健分野	集団健診	継続	中止	継続	継続	継続	継続	継続
		個別健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
		健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
		訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
	高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	中止	延期	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	中止	延期	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小
	障害福祉分野	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	中止	継続	中止	継続	延期	継続
		訪問指導	継続	中止	継続	継続	継続	実施方法の変更・縮小	継続
		地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	継続	実施方法の変更・縮小	継続
		権利擁護（成年後見・虐待）	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	児童福祉分野	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	—	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	—	実施方法の変更・縮小
家庭訪問		継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続	
地区組織活動		—	—	—	—	—	—	—	

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度			
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月		
対策本部事務局としての保健師の関与	有	有				有			
感染症対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康福祉課 成人健康係							
	業務への保健師の関与	有	有				有		
	担当職員の人材確保	専任職員を配置							
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							
		兼務により職員を配置							
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置							
		一部業務を委託							
		その他							
		自由記載	係内で対応						
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応							
		部局内の対応							
		全庁的な対応							
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
		その他							
		自由記載							
ワクチン業務	担当課（室）名	新型コロナウイルスワクチン接種対策班							
	業務への保健師の関与	有	有						
	担当職員の人材確保	専任職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職			
		他部署からの辞令に伴う異動により増員	行政職				行政職		
		兼務により職員を配置		行政職					
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置							
		一部業務を委託							
		その他							
		自由記載							
	庁内の協力体制	担当係内の対応							
		担当課内の対応							
		部局内の対応							
		全庁的な対応					○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
		その他							
		自由記載							

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度	
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談							
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談							○
	住民等からの苦情対応					◎	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ					◎	○	○
	ワクチン接種業務					◎	○	○
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付				○	○	○	○
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
その他								

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定外健診（集団）	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	中止	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	—	実施方法の変更・縮小	—
		健康相談	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	中止	中止	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	成人保健分野	集団健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		個別健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	—	—	—	—	—	—	—
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—	
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—	

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度			
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有			有			
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康福祉課 保健予防係							
	業務への保健師の関与	有	有			有			
	担当職員の人材確保	専任職員を配置							
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置							
		一部業務を委託							
		その他							
		自由記載							
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応			○	○	○	○	○
		全庁的な対応			○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
		その他							
		自由記載	全庁的な対応：新型コロナウイルス感染症対策本部会議						
ワクチン業務	担当課（室）名	健康福祉課保健予防係 ワクチン接種班							
	業務への保健師の関与	有	有	有	有	有	有	有	
	担当職員の人材確保	専任職員を配置	専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							
		兼務により職員を配置	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職
		他部署からの応援により増員		行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		臨時職員等を配置	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職
		一部業務を委託	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職
		その他							
		自由記載	コールセンター業務派遣職員配置	コールセンター業務及び集団接種会場派遣職員配置					
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応		○	○	○	○	○	○
		全庁的な対応		○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
		その他							
		自由記載							

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談							
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談							
	住民等からの苦情対応					○	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	◎	◎	○
	ワクチン接種業務					◎	◎	○
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
その他								

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度			
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定外健診（集団）	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	実施方法の変更・縮小	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康相談	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	成人保健分野	集団健診	—	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		個別健診	—	—	—	—	—	—	—
		特定保健指導	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康相談	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		地区組織活動	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	高齢福祉分野	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	継続	中止	継続	継続	継続
		健康教育	継続	実施方法の変更・縮小	継続	中止	継続	継続	継続
		訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
地区組織活動		継続	中止	継続	中止	中止	継続	継続	
障害福祉分野	健康相談	—	—	—	—	—	—	—	
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—	
	訪問指導	—	—	—	—	—	—	—	
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—	
児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—	
	家庭訪問	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—	

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期	令和元年度		令和2年度				令和3年度									
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月									
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有				有									
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名		保健福祉課 健康係													
	業務への保健師の関与		有	有				有								
	担当職員の人材確保	専任職員を配置														
		他部署からの辞令に伴う異動により増員														
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職							
		他部署からの応援により増員														
		臨時職員等を配置														
		一部業務を委託														
		その他														
		自由記載														
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○							
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○							
		部局内の対応														
		全庁的な対応														
		業務内容に応じ臨時的応援体制により対応					○	○	○							
		その他														
		自由記載														
ワクチン業務	担当課（室）名		/													
	業務への保健師の関与									ワクチン接種対策班				ワクチン接種対策班（保健福祉課 健康係）		
										有				有		
	担当職員の人材確保	専任職員を配置								行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員								行政職						
		兼務により職員を配置								行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの応援により増員														
		臨時職員等を配置								行政職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		一部業務を委託									行政職	行政職	行政職			
		その他														
		自由記載									ワクチン接種駐車場誘導を警備会社に委託					
	庁内の協力体制	担当係内の対応								○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応								○	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応														
		全庁的な対応												○	○	○
		業務内容に応じ臨時的応援体制により対応														
		その他														
自由記載			ワクチン接種運営スタッフとして、各課より職員が輪番制で従事													

II. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応	○	○	○	○	○	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応	○	○	○	○	○	○	○
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	○	○	○
	ワクチン接種業務				○	◎	○	○
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							○
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
その他								

III. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度			
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月		
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	延期	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		法定外健診（集団）	延期	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	延期	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	成人保健分野	集団健診	—	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		個別健診	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続
		健康相談	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	健康教育	継続	中止	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	継続	
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	
	地区組織活動	継続	中止	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	継続	
障害福祉分野	健康相談	—	—	—	—	—	—	—	
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—	
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—	
児童福祉分野	健康相談	—	—	—	—	—	—	—	
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—	
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—	

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度			
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月		
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有				有			
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康福祉課	健康福祉課				健康福祉課			
	業務への保健師の関与	有	有	有	有	有	有	有		
	担当職員の人材確保	専任職員を配置								
		他部署からの辞令に伴う異動により増員								
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
		他部署からの応援により増員								
		臨時職員等を配置								
		一部業務を委託								
		その他								
		自由記載								
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
		担当課内の対応								
		部局内の対応								
		全庁的な対応								
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応								
		その他								
		自由記載		全庁的な対応：新型コロナウイルス感染症対策本部会議						
ワクチン業務	担当課（室）名	/				健康福祉課				
	業務への保健師の関与					有	有			
	担当職員の人材確保					専任職員を配置	行政職	行政職	行政職	行政職
						他部署からの辞令に伴う異動により増員				
						兼務により職員を配置				
						他部署からの応援により増員				
						臨時職員等を配置				
						一部業務を委託				
						その他				
						自由記載				
	庁内の協力体制					担当係内の対応				
						担当課内の対応	○	○	○	○
						部局内の対応				
						全庁的な対応		○	○	
						業務内容に応じ臨時の応援体制により対応				
						その他				
						自由記載				

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度	
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応	○	○	○	○	○	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応	○	○	○	○	○	○	○
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	◎	◎	○
	ワクチン接種業務				○	◎	◎	○
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
	その他							

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		法定外健診（集団）	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	成人保健分野	集団健診	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		個別健診	—	—	—	—	—	—	—
		特定保健指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		訪問指導	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		地区組織活動	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	—	—	—	—	—	—	—
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期	令和元年度		令和2年度				令和3年度									
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月									
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有				無									
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康増進課	健康福祉課				健康福祉課									
	業務への保健師の関与	有	有				有									
	担当職員の人材確保	専任職員を配置														
		他部署からの辞令に伴う異動により増員														
		兼務により職員を配置	専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職							
		他部署からの応援により増員														
		臨時職員等を配置														
		一部業務を委託														
		その他														
		自由記載		担当内職員（兼務なし）で協力した			担当内職員（兼務なし）で協力した									
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○							
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○							
		部局内の対応														
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○	○							
		業務内容に応じ臨時的応援体制により対応														
その他																
自由記載			全庁的な対応：新型コロナウイルス感染症対策本部会議													
ワクチン業務	担当課（室）名	/							健康福祉課 新型コロナウイルス感染症対策係							
	業務への保健師の関与								有	有						
	担当職員の人材確保								専任職員を配置							
									他部署からの辞令に伴う異動により増員							
									兼務により職員を配置							
									他部署からの応援により増員							
									臨時職員等を配置							
									一部業務を委託							
									その他							
									自由記載							
	庁内の協力体制								担当係内の対応							
									担当課内の対応							
									部局内の対応							
									全庁的な対応	○	○	○	○	○	○	○
									業務内容に応じ臨時的応援体制により対応							
その他																
自由記載																
					R3年.3月～コールセンタースタッフを派遣会社に依頼	ワクチン会場スタッフ・コールセンタースタッフを派遣会社に依頼										

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度	
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談		○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談		○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応		○	○	○	○	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応		○	○	○	○	○	○
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	○	○	○
	ワクチン接種業務				○	○	○	○
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
対策本部との調整、会議参画		○	○	○	○	○	○	
その他								

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度	
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	法定外健診（集団）	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	歯科健診	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	フッ素塗布事業	継続	—	中止	中止	中止	—	中止
	ことばの教室	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	成人保健分野	集団健診	継続	—	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
個別健診		継続	—	継続	継続	継続	継続	継続
特定保健指導		継続	中止	継続	継続	継続	継続	継続
健康相談		継続	—	継続	中止	継続	中止	継続
健康教育		中止	延期	実施方法の変更・縮小	中止	継続	中止	継続
訪問指導		—	—	—	—	—	—	—
地区組織活動		継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	継続	継続	継続
高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期	令和元年度		令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月		
対策本部事務局としての保健師の関与	有	有				有			
担当課（室）名	健康福祉課	健康福祉課				健康福祉課			
業務への保健師の関与	有	有				有			
感染対策（ワクチン以外）業務 担当職員の人材確保	専任職員を配置								
	他部署からの辞令に伴う異動により増員								
	兼務により職員を配置								
	他部署からの応援により増員								
	臨時職員等を配置								
	一部業務を委託								
	その他								
	自由記載	係内で対応							
庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
	担当課内の対応								
	部局内の対応								
	全庁的な対応								
	業務内容に応じ臨時の応援体制により対応								
	その他								
	自由記載								
ワクチン業務 担当職員の人材確保	担当課（室）名	新型コロナワクチン予防接種対策班							
	業務への保健師の関与	有	有						
	担当職員の人材確保	専任職員を配置							
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							
		兼務により職員を配置							
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置							
		一部業務を委託							
		その他							
	自由記載								
	庁内の協力体制	担当係内の対応							
		担当課内の対応							
		部局内の対応							
		全庁的な対応							
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応	○	○	○	○	○	○	
その他									
自由記載									
行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職	行政職			
行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職			

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○	
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○	
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○	
	住民等からの苦情対応	○	○	○	○	○	○	○	
	発熱外来（PCR検査）対応	○	○	○					
	ワクチンに関する相談、問い合わせ					◎	◎	◎	
	ワクチン接種業務				◎	◎	◎	◎	
	自宅療養者の体調確認							◎	
	自宅療養者への日用品の配付						○	◎	
	管轄H.Cへの応援対応								
	対策本部事務局担当者としての対応	◎	◎	○	○	○	○	○	
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○	
その他									

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定外健診（集団）	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	成人保健分野	集団健診	—	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		個別健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	高齢福祉分野	健康相談	継続	中止	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	中止	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		地区組織活動	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
児童福祉分野	健康相談	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	
	健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—	

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有				有		
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康福祉課 健康増進係							
	業務への保健師の関与	有	有				有		
	担当職員の人材確保	専任職員を配置							
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの応援により増員							
		臨時職員等を配置							
		一部業務を委託							
		その他							
		自由記載							
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応		○	○	○	○	○	○
		部局内の対応							
		全庁的な対応							
		業務内容に応じ臨時的応援体制により対応	○	○	○	○	○	○	○
		その他							
		自由記載							
ワクチン業務	担当課（室）名	健康福祉課 健康増進係 新型コロナウイルス感染症ワクチン接種対策班							
	業務への保健師の関与	有	有				有		
	担当職員の人材確保	専任職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職			
		他部署からの辞令に伴う異動により増員							行政職
		兼務により職員を配置							
		他部署からの応援により増員					行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		臨時職員等を配置					行政職	行政職	行政職
		一部業務を委託	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		その他							
		自由記載	外部機関へ委託	外部機関へ委託					
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○
		部局内の対応		○	○	○	○	○	○
		全庁的な対応		○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時的応援体制により対応							
		その他							
		自由記載							

II. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応	○	○	○	○	○	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	◎	○	◎
	ワクチン接種業務				○	◎	○	◎
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
その他								

III. 各時期における各種保健事業の対応について

時期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	法定外健診（集団）	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	歯科健診	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康相談	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康教育	中止	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	地区組織活動	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	歯科保健（フッ素塗布事業）	—	—	中止	—	中止	—	中止
成人保健分野	集団健診	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	個別健診	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	特定保健指導	継続	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	健康相談	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	—	中止
	健康教育	継続	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	—	中止
	訪問指導	—	—	—	—	—	—	—
	地区組織活動	中止	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	高齢福祉分野	健康相談	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	
訪問指導	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	
地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	
障害福祉分野	健康相談	—	—	—	—	—	—	—
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—
	訪問指導	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
	地区組織活動	継続	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
児童福祉分野	健康相談	—	—	—	—	—	—	—
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—
	家庭訪問	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期	令和元年度		令和2年度				令和3年度									
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月									
対策本部事務局としての保健師の関与	有	有				有										
感染症対策（ワクチン以外）業務 担当課（室）名 業務への保健師の関与 担当職員の人材確保 庁内の協力体制	担当課（室）名	保健福祉課														
	業務への保健師の関与	有	有				有									
	担当職員の人材確保	専任職員を配置														
		他部署からの辞令に伴う異動により増員														
		兼務により職員を配置	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	行政職	専門職							
		他部署からの応援により増員														
		臨時職員等を配置														
		一部業務を委託														
		その他														
	自由記載															
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○							
		担当課内の対応														
		部局内の対応														
		全庁的な対応														
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応														
		その他														
		自由記載														
ワクチン業務 担当課（室）名 業務への保健師の関与 担当職員の人材確保 庁内の協力体制	担当課（室）名	/														
	業務への保健師の関与								有	有						
	担当職員の人材確保								専任職員を配置							
									他部署からの辞令に伴う異動により増員							
									兼務により職員を配置	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職	専門職
									他部署からの応援により増員							
									臨時職員等を配置							
									一部業務を委託							
									その他							
	自由記載															
	庁内の協力体制								担当係内の対応							
									担当課内の対応	○						
									部局内の対応							
									全庁的な対応					○	○	○
									業務内容に応じ臨時の応援体制により対応							
									その他							
									自由記載							

II. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度	
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応	○	○	○	○	○	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応					○	○	○
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				◎	◎	◎	◎
	ワクチン接種業務							○
	自宅療養者の体調確認							○
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
その他								

III. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		法定外健診（集団）	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		法定健診（個別）	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		法定外健診（個別）	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		歯科健診	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	継続	中止	継続	継続	継続	延期	継続
		健康教育	継続	中止	継続	継続	継続	延期	継続
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止
	成人保健分野	集団健診	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		個別健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	継続	延期	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	中止	中止	継続
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止
	高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	中止	中止	中止	中止	中止	継続
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止
	障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止
	児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止
		家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	中止	中止	中止	中止	中止	中止	中止

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期	令和元年度		令和2年度				令和3年度			
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月			
対策本部事務局としての保健師の関与	有	有				有				
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	健康福祉課 健康づくり係								
	業務への保健師の関与	有	有				有			
	担当職員の人材確保	専任職員を配置								
		他部署からの辞令に伴う異動により増員								
		兼務により職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
		他部署からの応援により増員								
		臨時職員等を配置								
		一部業務を委託								
		その他								
		自由記載								
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
		部局内の対応								
		全庁的な対応		○	○	○	○	○	○	
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応								
		その他								
		自由記載	全庁的な対応：新型コロナウイルス感染症対策本部設置							
	ワクチン業務	担当課（室）名	新型コロナウイルスワクチン接種推進班							
		業務への保健師の関与	有		有					
		担当職員の人材確保	専任職員を配置	専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職			
他部署からの辞令に伴う異動により増員			行政職	行政職	行政職					
兼務により職員を配置				専門職	専門職	専門職				
他部署からの応援により増員				行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職			
臨時職員等を配置			行政職	行政職	行政職	行政職				
一部業務を委託										
その他										
自由記載										
庁内の協力体制		担当係内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
		担当課内の対応	○	○	○	○	○	○	○	
		部局内の対応		○	○	○	○	○	○	
		全庁的な対応		○	○	○	○	○	○	
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応								
		その他								
		自由記載								

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度	
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応	○	◎	○	○	○	○	○
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				○	◎	○	○
	ワクチン接種業務				◎	◎	○	○
	自宅療養者の体調確認						○	○
	自宅療養者への日用品の配付						○	○
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応							
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
その他								

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期		令和元年度	令和2年度				令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	延期	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
		法定外健診（集団）	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	中止	中止	中止	中止	継続	継続	継続
		健康相談	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		健康教育	中止	中止	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
		地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	成人保健分野	集団健診	中止	—	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
		個別健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	中止	—	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
		健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
		訪問指導	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
		地区組織活動	中止	中止	中止	継続	中止	中止	中止
	高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小
		訪問指導	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小
地区組織活動		継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	
障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—	
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—	
児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	健康教育	—	—	—	—	—	—	—	
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—	

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期		令和元年度	令和2年度			令和3年度		
		1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月
対策本部事務局としての保健師の関与		有	有			有		
感染対策（ワクチン以外）業務	担当課（室）名	保健福祉課 健康づくり推進係						
	業務への保健師の関与	有	有			有		
	担当職員の人材確保	専任職員を配置						
		他部署からの辞令に伴う異動により増員						
		兼務により職員を配置						
		他部署からの応援により増員						
		臨時職員等を配置						
		一部業務を委託						
		その他						
		自由記載	担当内職員で対応した					
	庁内の協力体制	担当係内の対応	○	○	○	○	○	○
		担当課内の対応						
		部局内の対応						
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応						
		その他						
		自由記載	全庁的な対応：新型コロナウイルス感染症対策本部会議					
	ワクチン業務	担当課（室）名	新型コロナウイルスワクチン接種室					
業務への保健師の関与		有	有			有		
担当職員の人材確保		専任職員を配置	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		他部署からの辞令に伴う異動により増員		行政職	行政職			
		兼務により職員を配置						
		他部署からの応援により増員		行政職	行政職			
		臨時職員等を配置	専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職
		一部業務を委託						
		その他						
		自由記載						
庁内の協力体制		担当係内の対応						
		担当課内の対応						
		部局内の対応						
		全庁的な対応	○	○	○	○	○	○
		業務内容に応じ臨時の応援体制により対応						
		その他						
		自由記載						

Ⅱ. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	◎	◎	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談							○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談							
	住民等からの苦情対応	○	○					○
	発熱外来（PCR検査）対応			○				
	ワクチンに関する相談、問い合わせ					◎	◎	◎
	ワクチン接種業務					◎	◎	◎
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応	○	○	○	○	○	○	○
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
	その他							

Ⅲ. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
母子保健分野	法定健診（集団）	中止	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	法定外健診（集団）	中止	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—	—
	歯科健診	中止	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	中止	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—
	成人保健分野	集団健診	継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続
個別健診		継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
特定保健指導		継続	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	継続	継続
健康相談		継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
健康教育		延期	中止	実施方法の変更・縮小	中止	継続	中止	継続
訪問指導		継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
地区組織活動		継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
高齢福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	延期	中止	実施方法の変更・縮小	中止	継続	中止	継続
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	実施方法の変更・縮小	継続
障害福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	延期	中止	実施方法の変更・縮小	中止	継続	中止	継続
	訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	継続	中止	実施方法の変更・縮小	中止	継続	実施方法の変更・縮小	継続
児童福祉分野	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	健康教育	中止	延期	実施方法の変更・縮小	実施方法の変更・縮小	継続	中止	継続
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	地区組織活動	—	—	—	—	—	—	—

I. 各時期における新型コロナウイルス感染症対策業務の体制等について

時 期	令和元年度		令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月		
対策本部事務局としての保健師の関与	有	有				有			
感染対策（ワクチン以外）業務 担当課（室）名 業務への保健師の関与 専任職員を配置 他部署からの辞令に伴う異動により増員 兼務により職員を配置 他部署からの応援により増員 臨時職員等を配置 一部業務を委託 その他 自由記載 担当係内の対応 担当課内の対応 部局内の対応 全庁的な対応 業務内容に応じ臨時の応援体制により対応 その他 自由記載	健康福祉課								
	有	有				有			
						行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
	ワクチン業務 担当課（室）名 業務への保健師の関与 専任職員を配置 他部署からの辞令に伴う異動により増員 兼務により職員を配置 他部署からの応援により増員 臨時職員等を配置 一部業務を委託 その他 自由記載 担当係内の対応 担当課内の対応 部局内の対応 全庁的な対応 業務内容に応じ臨時の応援体制により対応 その他 自由記載	健康福祉課							
		有	有				有		
						行政職	行政職	行政職	
						行政職及び専門職	行政職及び専門職	行政職及び専門職	
						専門職	専門職	専門職	
						行政職	行政職	行政職	
						人員派遣会社、シルバー人材センターに一部業務を委託			
						○	○	○	
						○	○	○	
						○	○	○	

II. 各時期における新型コロナウイルス感染症の保健師活動について（該当した項目に○、逼迫した業務に◎を選択）

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
感染対策・ワクチン対策	予防対策の啓発業務	○	○	○	○	○	○	○
	発熱等の健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	PCR検査・病院受診にかかる健康相談	○	○	○	○	○	○	○
	住民等からの苦情対応	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	発熱外来（PCR検査）対応							
	ワクチンに関する相談、問い合わせ				◎	◎	◎	◎
	ワクチン接種業務				◎	◎	◎	◎
	自宅療養者の体調確認							
	自宅療養者への日用品の配付							
	管轄H.Cへの応援対応							
	対策本部事務局担当者としての対応	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎
	対策本部との調整、会議参画	○	○	○	○	○	○	○
その他								

III. 各時期における各種保健事業の対応について

時 期	令和元年度	令和2年度				令和3年度		
	1月～3月	4月～5月	6月～11月	12月～3月	4月～7月	8月～9月	10月～1月	
各種保健事業の対応	母子保健分野	法定健診（集団）	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		法定外健診（集団）	継続	中止	継続	延期	継続	延期
		法定健診（個別）	—	—	—	—	—	—
		法定外健診（個別）	—	—	—	—	—	—
		歯科健診	—	延期	継続	延期	延期	延期
		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	中止	継続	中止	継続	中止
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		地区組織活動	継続	中止	継続	中止	継続	中止
	成人保健分野	集団健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		個別健診	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		特定保健指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	中止	中止	継続	中止	継続	中止
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	高齢福祉分野	地区組織活動	中止	中止	継続	中止	継続	中止
		健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続
		健康教育	継続	中止	継続	中止	継続	中止
		訪問指導	継続	継続	継続	継続	継続	継続
	障害福祉分野	地区組織活動	継続	中止	継続	中止	継続	中止
健康相談		継続	継続	継続	継続	継続	継続	
健康教育		継続	中止	継続	中止	継続	中止	
訪問指導		継続	継続	継続	継続	継続	継続	
児童福祉分野	地区組織活動	継続	中止	継続	中止	継続	中止	
	健康相談	継続	継続	継続	継続	継続	継続	
	健康教育	継続	中止	継続	中止	継続	中止	
	家庭訪問	継続	継続	継続	継続	継続	継続	

(2) 会員調査

1) 回収状況

対象者：504名 回答者：373名（回収率：74.0%）

2) 回答者の属性

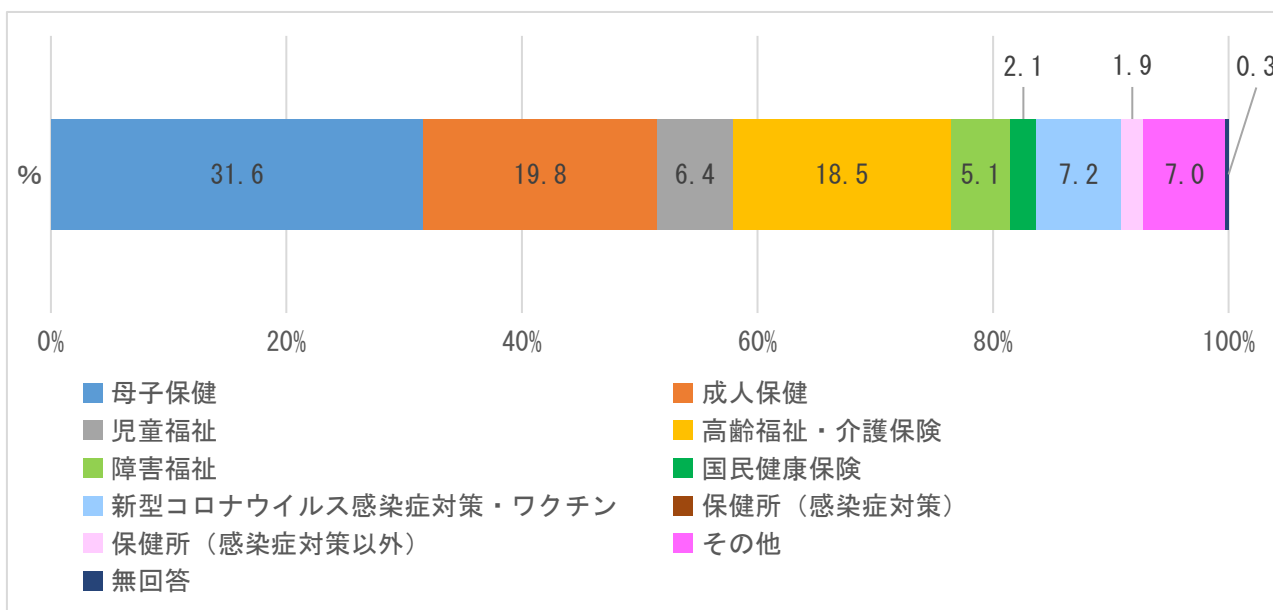


図1 主たる担当業務（令和3年度）

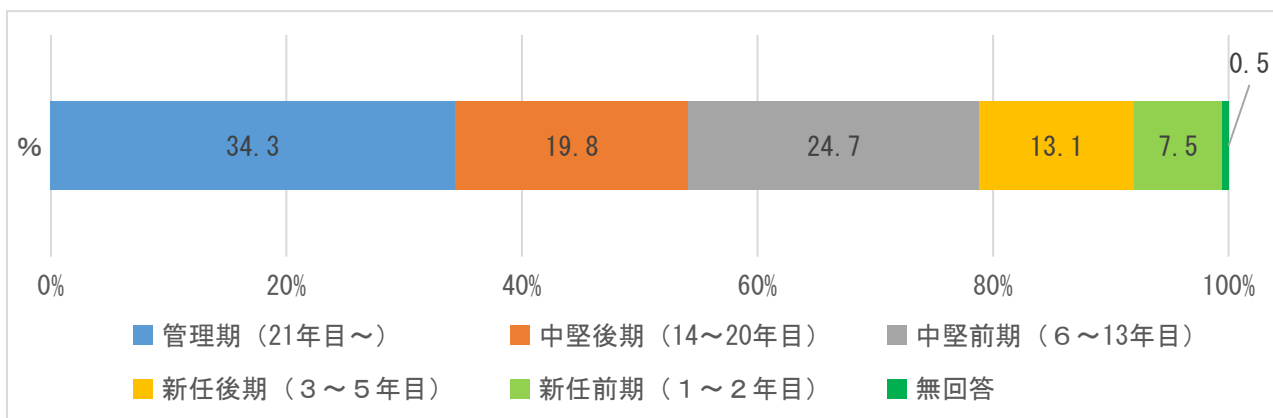


図2 キャリアラダー階層（職場年数）

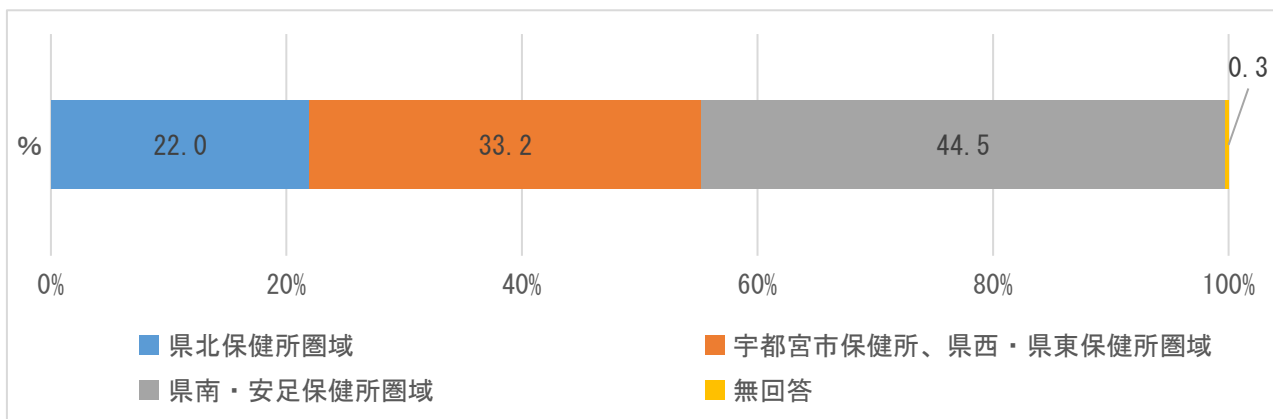


図3 勤務圏域

3) 単純集計結果

各設問の集計結果については資料編 P87～94 のとおりである。

① 令和2年1月以降の新型コロナウイルス感染症に関する業務内容について（複数回答可）

新型コロナウイルス感染症に関する業務内容については、「担当ではないが、相談やワクチン業務に従事」が67.3%と最も多く、次いで、「その他、新型コロナウイルス感染症に付随する業務に従事」が37.0%であった。また、「新型コロナウイルス感染症対策（ワクチン以外）担当者として従事」は18.2%、「新型コロナワクチン対策担当者として従事」は16.4%であった。なお、「携わっていない」が10.5%であった。（図4）

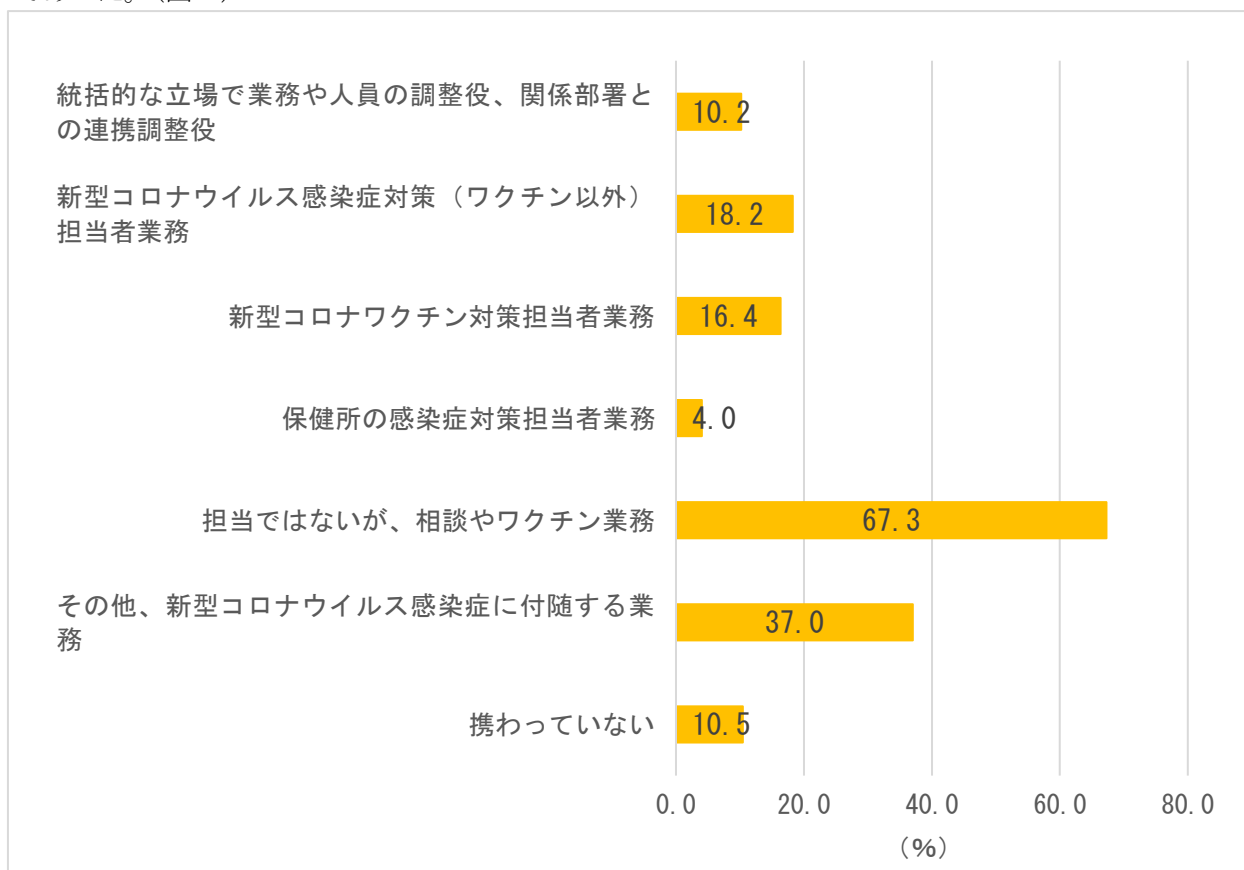


図4 令和2年1月以降に携わった新型コロナウイルス感染症業務

② 新型コロナウイルス感染症業務に最も多く携わった時期・業務内容・業務に占めた割合・月当たりの実時間外労働時間について

最も多く携わった時期は、「令和3年4月～7月」が41.3%であった。（図5）

最も多く携わった時期の業務内容は、「担当ではないが、相談やワクチン業務」が61.1%と最も多く、次いで、「その他、新型コロナウイルス感染症に付随する業務」が13.0%であった。（図6）

業務に占めた割合は、「20%未満」が40.1%、「20%以上40%未満」が29.2%であった。月当たりの実時間外労働時間は、「20時間未満」が45.2%、「20時間以上40時間未満」が30.1%であった。

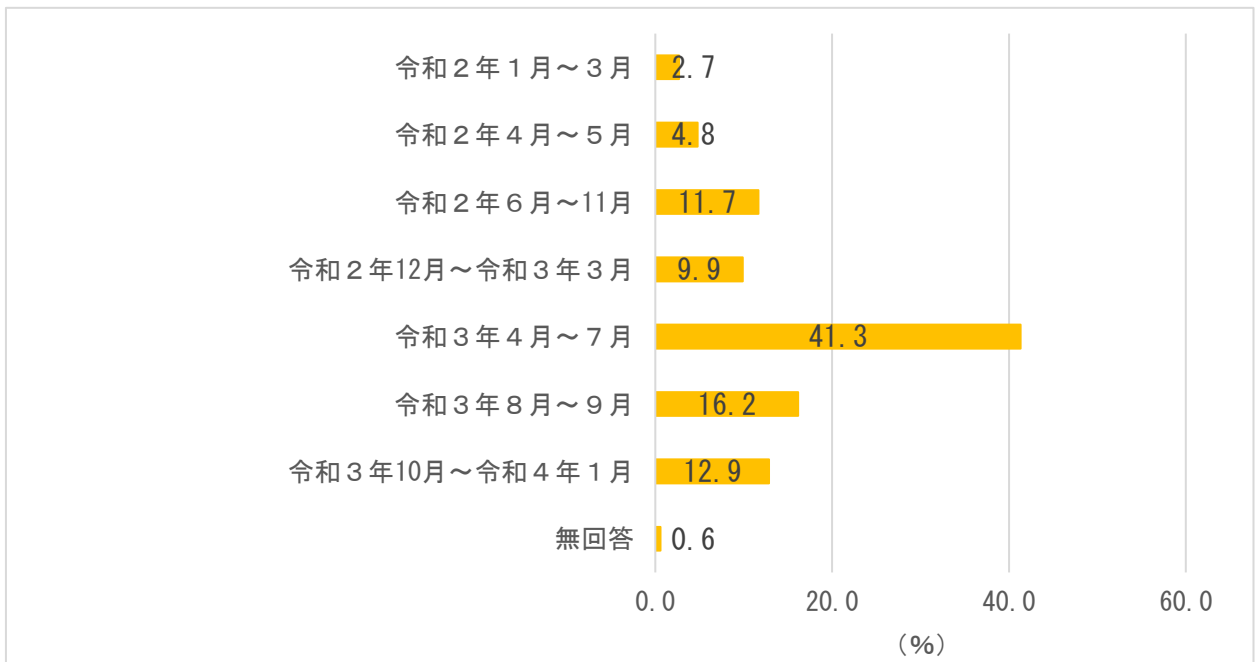


図5 新型コロナウイルス感染症業務に最も多く携わった時期

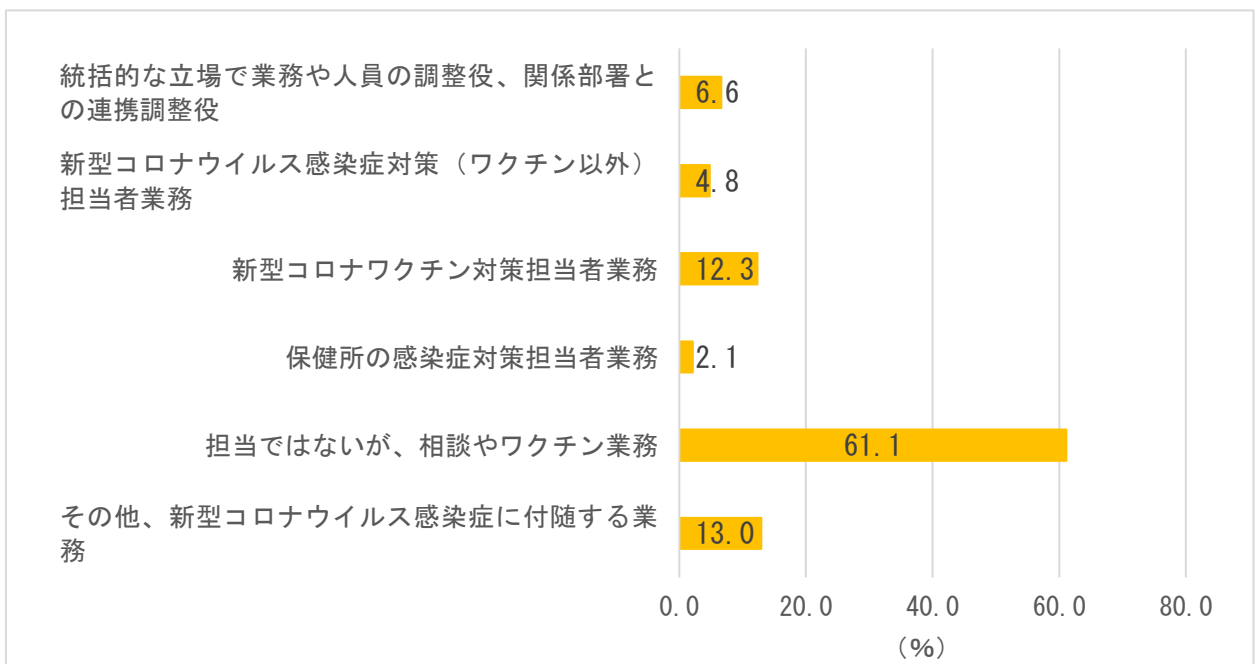


図6 最も多く携わった時期の業務内容

③ 新型コロナウイルス感染症業務において難しかった点及びその対応について（複数回答可）

新型コロナウイルス感染症業務において難しかった点は「住民の相談対応（苦情対応を含む）」が54.5%で最も多く、次いで、「業務内容の理解」が44.0%、「住民への周知・情報提供」が36.5%であった。なお、「難しい点はなかった」が11.1%であった。（図7）

その対応については、「所属長や上司、同僚に相談し対応した」が85.9%で最も多く、次いで、マニュアルやQ&Aにより対応」が50.8%であった。

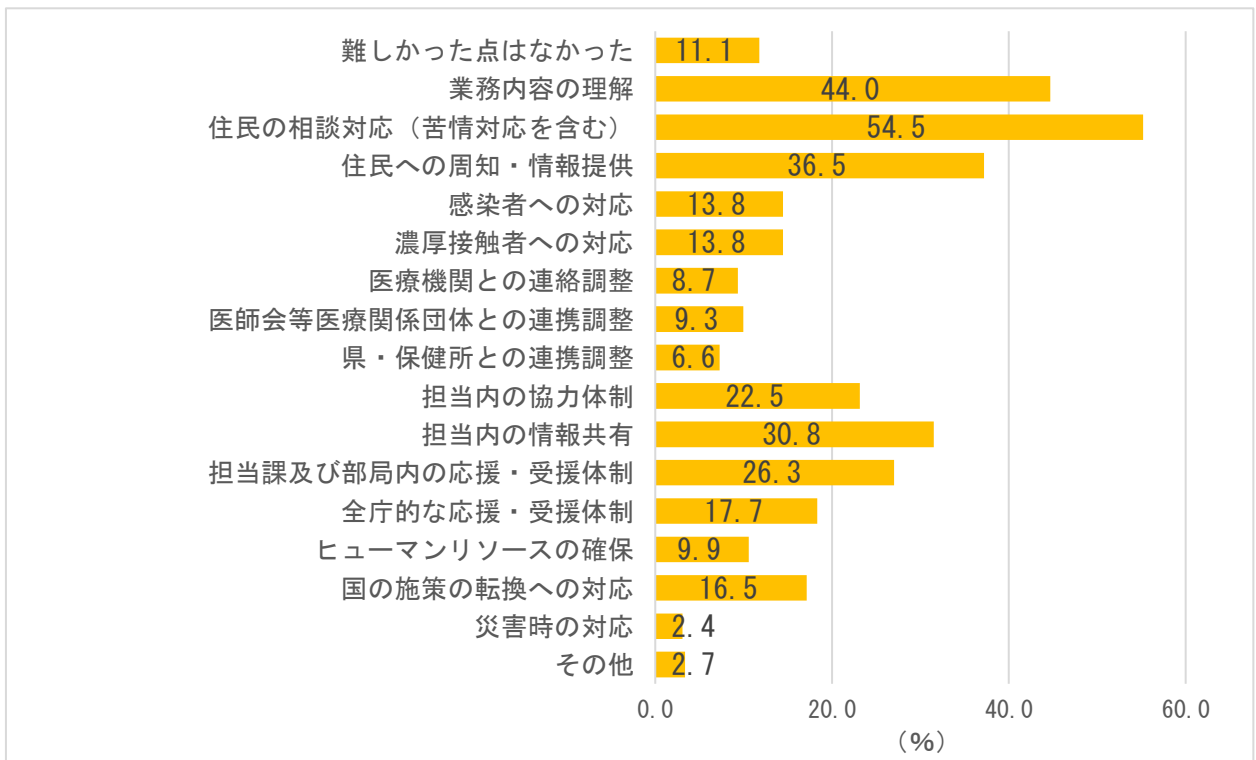


図7 新型コロナウイルス感染症業務で難しかった点

④ 新型コロナウイルス感染症業務において最も難しかった点及び理由について

新型コロナウイルス感染症業務において最も難しかった点は「住民の相談対応（苦情対応を含む）」が26.3%で最も多く、次いで、「業務内容の理解」が14.8%であった。（図8）

主な理由として、「ワクチン接種予約に対する対応」「多岐にわたる相談やクレームへの対応」「対応方針が日々更新されていく中での対応」「マスコミ等による先行報道に対する対応」等であった。

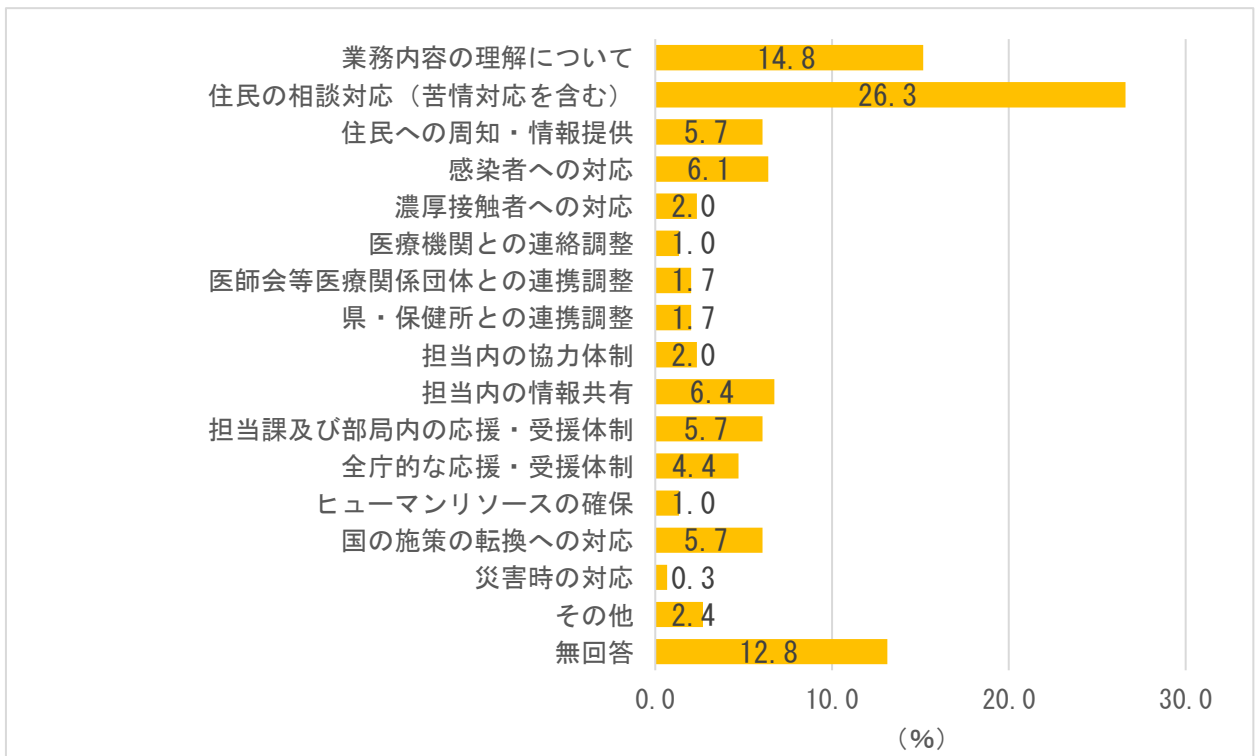


図8 新型コロナウイルス感染症業務で最も難しかった点

⑤ 各種保健事業において難しかった点及び対応について（複数回答可）

各種保健事業において難しかった点は「感染対策を踏まえた事業の運営・対応」が59.0%で最も多く、次いで、「事業実施の判断や体制」が44.2%、「支援を必要とする住民への介入・対応」が34.9%であった。なお、「難しい点はなかった」が8.0%であった。（図9）

その対応については、「所属長や上司、同僚に相談し対応した」が92.3%で最も多く、次いで、「他市町の実施状況について情報収集し参考にした」が41.4%であった。

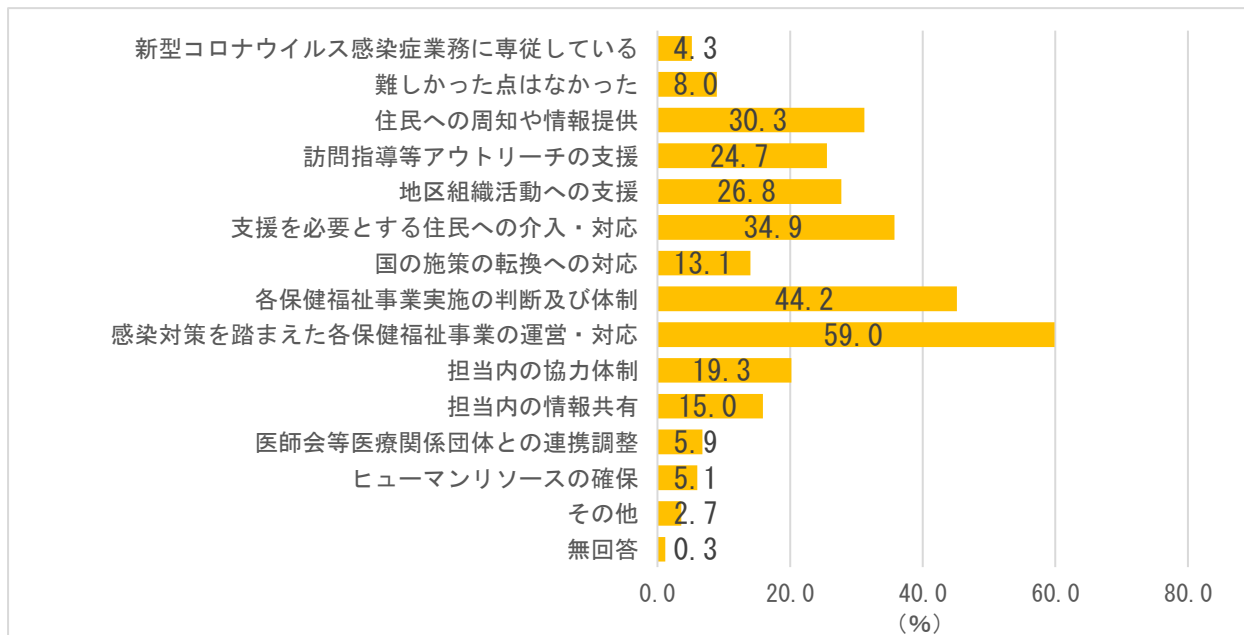


図9 各種保健事業の業務で難しかった点

⑥ 各種保健事業において最も難しかった点及び理由について

各種保健事業を実施する上で最も難しかった点は、「感染対策を踏まえた事業の運営・対応」が27.6%と最も多く、次いで、「事業実施の判断や体制」が19.9%であった。（図10）

主な理由としては、「感染状況や対応方針を受け、実施の判断や感染対策を徹底した運営方法の検討」「感染拡大の中での訪問対応」「住民の不安軽減や理解を求めながらの事業運営」「介護予防事業と感染対策の両立」「会場・機器およびスタッフの確保」等であった。

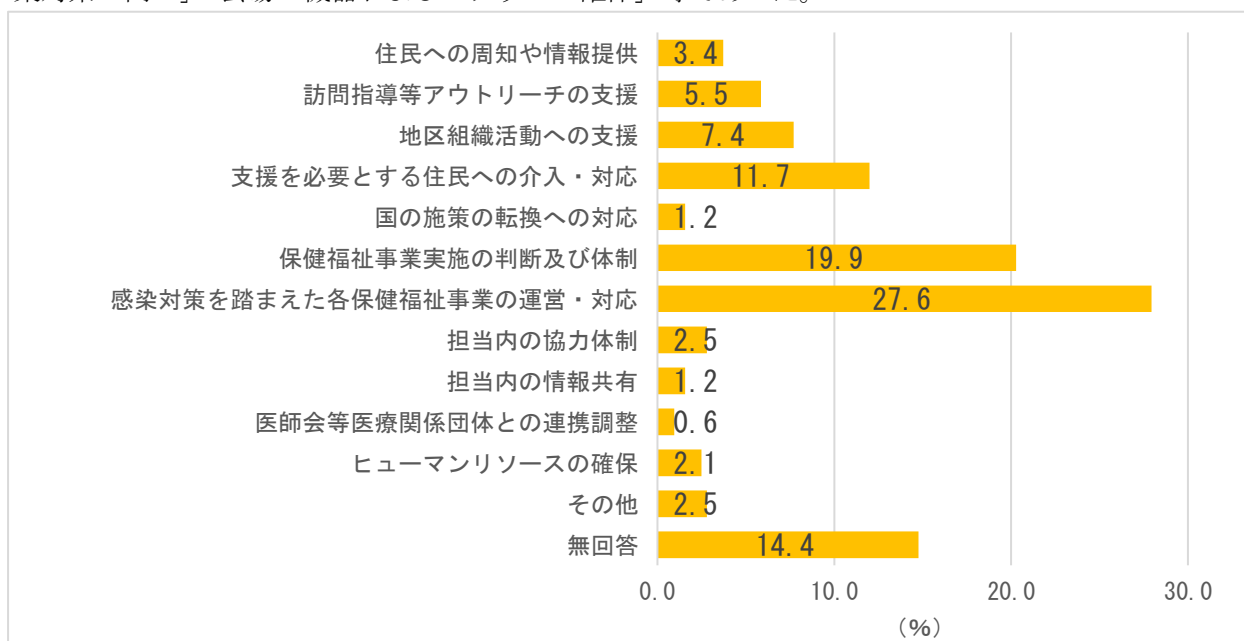


図10 各種保健事業の業務で最も難しかった点

⑦ 仕事のやりがいに対する意識について

仕事のやりがいについては、「保健師としての仕事にやり甲斐を感じている」が82.8%と最も多く、次いで、「保健師として、創意工夫をしながら活動している」が76.7%であった。平成29・30年度に本会が実施した「事業の多様化・分散化における市町保健師のあり方に関する調査」と比較すると、変化は見られなかった。(表3)

表3 仕事のやりがいに対する意識について (年度比較)

	年度	思う	思わない	無回答
1) 今の職場で定年まで働きたい	H29	54.9	44.2	0.9
	R3	55.2	43.2	1.6
2) 保健師として定年まで働きたい	H29	65.6	33.3	1.2
	R3	64.9	33.0	2.1
3) 保健師としての仕事にやり甲斐を感じている	H29	81.6	17.4	0.9
	R3	82.8	15.3	1.9
4) 保健師としての専門性を発揮できている	H29	73.0	26.3	0.7
	R3	73.7	24.4	1.9
5) 仕事が楽しいと感じる	H29	65.3	33.7	0.9
	R3	64.6	33.5	1.9
6) 保健師としての役割を十分に果たしている	H29	56.3	43.0	0.7
	R3	61.9	36.2	1.9
7) 日々の活動を通して、地域の健康度が向上していると実感している	H29	39.3	59.1	1.6
	R3	46.1	51.7	2.1
8) 良い仕事をすると、それなりの評価が返ってくる	H29	70.0	29.1	0.9
	R3	69.4	28.4	2.1
9) 保健師として、創意工夫をしながら活動している	H29	76.5	22.8	0.7
	R3	76.7	21.4	1.9
10) 私は、今の職場のかけがえのない一員である	H29	67.0	32.1	0.9
	R3	63.8	34.0	2.1

(%)

⑧ 定期的な保健師間の情報交換について

情報交換の場が「ある」が57.6%、「ない」が41.6%であった (図11)

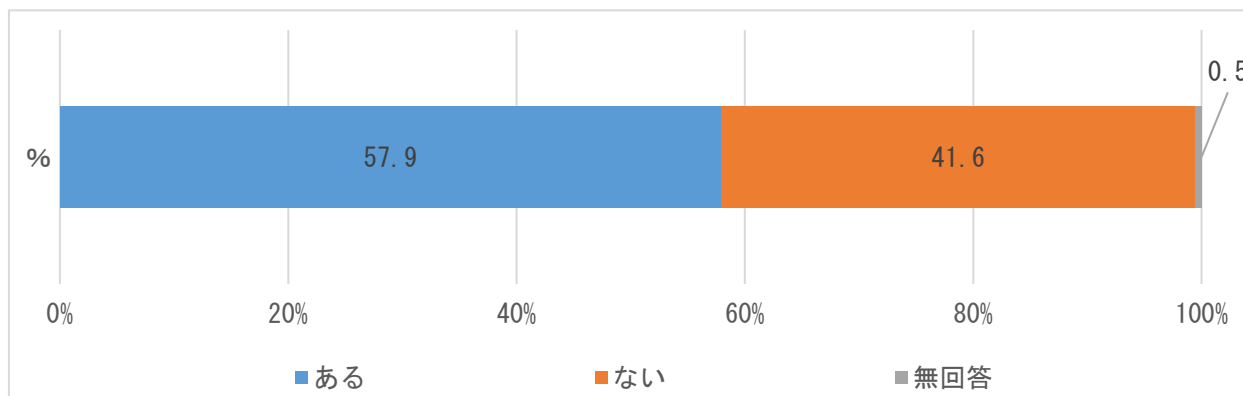


図11 定期的な他部門（保健師）との情報交換の場はあるか

⑨ 新型コロナウイルス感染症対策についての保健師間での振り返りについて

対策の振り返りを「行った」が38.9%、「行っていない」が59.5%であった（図12）

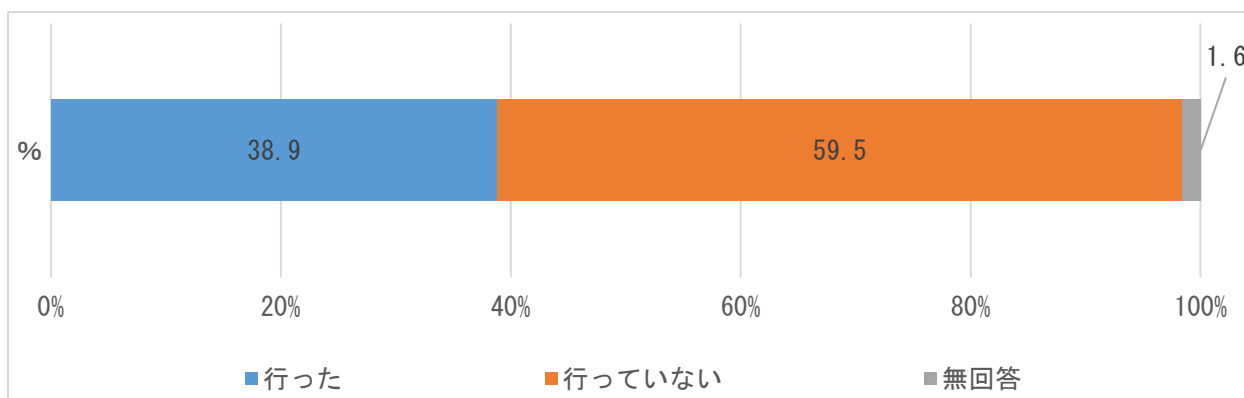


図12 新型コロナウイルス感染症対策で対応や課題の洗い出しを行ったか

⑩ メンタルヘルスについて

⑩-1 最近1か月間での気分の落ち込み・憂鬱な気持ちについて

ここ最近1か月間で気分が落ち込んだり、憂鬱な気持ちに対して「ときどきある」が45.6%、「あまりない」が33.2%、「よくある」が12.9%であった（図13）

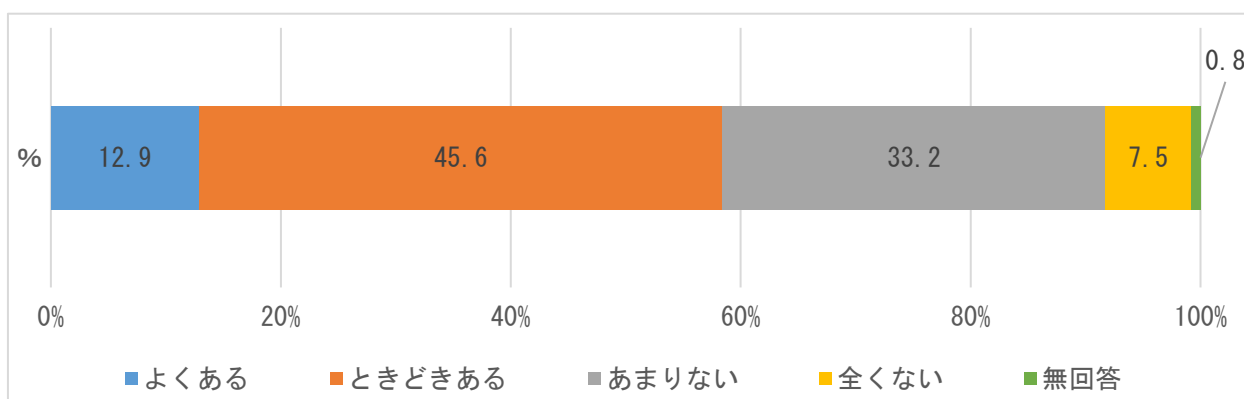


図13 最近1か月間、気分が落ち込んだり、憂鬱な気持ちになったか

⑩-2 最近1か月間での物事への興味がわかない・心から楽しめない

ここ最近1か月間で物事への興味がわかない、心から楽しめないに対して「あまりない」が46.9%、「ときどきある」が28.4%、「よくある」が6.2%であった（図14）

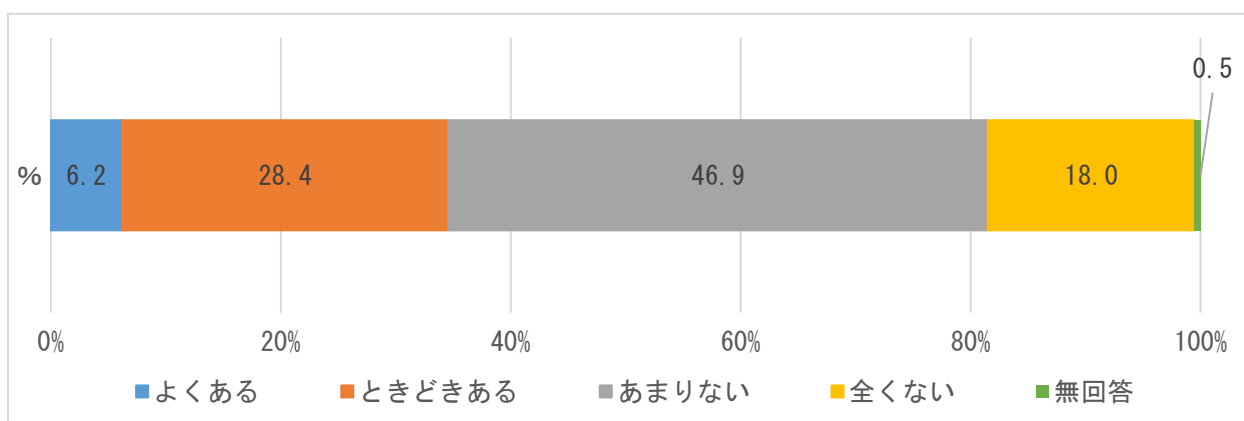


図14 最近1か月間、物事に興味がわかない、心から楽しめないことがあったか

4) クロス集計

①キャリアラダーに対する仕事のやりがいについて

新任前期（1～2年目）において、「保健師としての仕事にやりがいを感じている」と回答した割合は、78.6%、「専門性を発揮できている」と回答した割合は、57.1%、「役割を十分果たせている」と回答した割合は39.3%と、どの階層よりも低い。（表4）

表4 仕事の“やりがい”に対する意識とキャリアラダーについて

	仕事へのやりがい			専門性の発揮			役割を十分果たせている		
	思う	思わない	無回答	思う	思わない	無回答	思う	思わない	無回答
管理期 (21年目～)	104 (81.3)	19 (14.8)	5 (3.9)	91 (71.1)	32 (25.0)	5 (3.9)	87 (68.0)	36 (28.1)	5 (3.9)
中堅後期 (14～20年目)	61 (82.4)	13 (17.6)	0 (0.0)	56 (75.7)	18 (24.3)	0 (0.0)	44 (59.5)	30 (40.5)	0 (0.0)
中堅前期 (6～13年目)	78 (84.8)	13 (14.1)	1 (1.1)	70 (76.1)	21 (22.8)	1 (1.1)	57 (62.0)	34 (37.0)	1 (1.1)
新任後期 (3～5年目)	42 (85.7)	7 (14.3)	0 (0.0)	40 (81.6)	9 (18.4)	0 (0.0)	30 (61.2)	19 (38.8)	0 (0.0)
新任前期 (1～2年目)	22 (78.6)	5 (17.9)	1 (3.6)	16 (57.1)	11 (39.3)	1 (3.6)	11 (39.3)	16 (57.1)	1 (3.6)
無回答	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
全体	309 (82.8)	57 (15.3)	7 (1.9)	275 (73.7)	91 (24.4)	7 (1.9)	231 (61.9)	135 (36.2)	7 (1.9)

() 内%表示

②新型コロナウイルス感染症業務とメンタルヘルスについて

新型コロナウイルス感染症の業務内容別にみると、「最近1か月間、気分が落ち込んだり、憂鬱な気持ちになった」と回答した割合が最も高かった業務は、「統括的な立場で業務や人員の調整役、関係部署との連携調整役として従事」86.4%であった。（図15）

「最近1か月間、物事に興味がわからない、心から楽しめないことがあった」と回答した割合が最も高かった業務は、「新型コロナワクチン対策担当者として業務に従事」41.4%、次いで、「統括的な立場で業務や人員の調整役、関係部署との連携調整役として従事」40.9%であった。（図16）

また、新型コロナウイルス感染症業務従事の有無でみると、「最近1か月間、気分が落ち込んだり、憂鬱な気持ちになった」については、主として業務に従事した者の方が65.1%と有意に高かった。（表5）「最近1か月間、物事に興味がわからない、心から楽しめないことがあった」については、主として業務に従事した者の方が38.0%と高かった。（表6）

表5 新型コロナウイルス感染症業務従事の有無と気分の落ち込み、憂鬱について

		最近1か月間、気分が落ち込んだり、憂鬱な気持ちになったか				
		ある	ない	無回答	計	P値
業務への従事	主として業務に従事した者	84 (65.1)	44 (34.1)	1 (0.8)	129 (100.0)	*0.0486
	主として業務に従事していない者	132 (54.5)	108 (44.6)	2 (0.8)	242 (100.0)	
	無回答	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	
	計	216 (58.2)	152 (41.0)	3 (0.8)	371 (100.0)	

() 内%表示

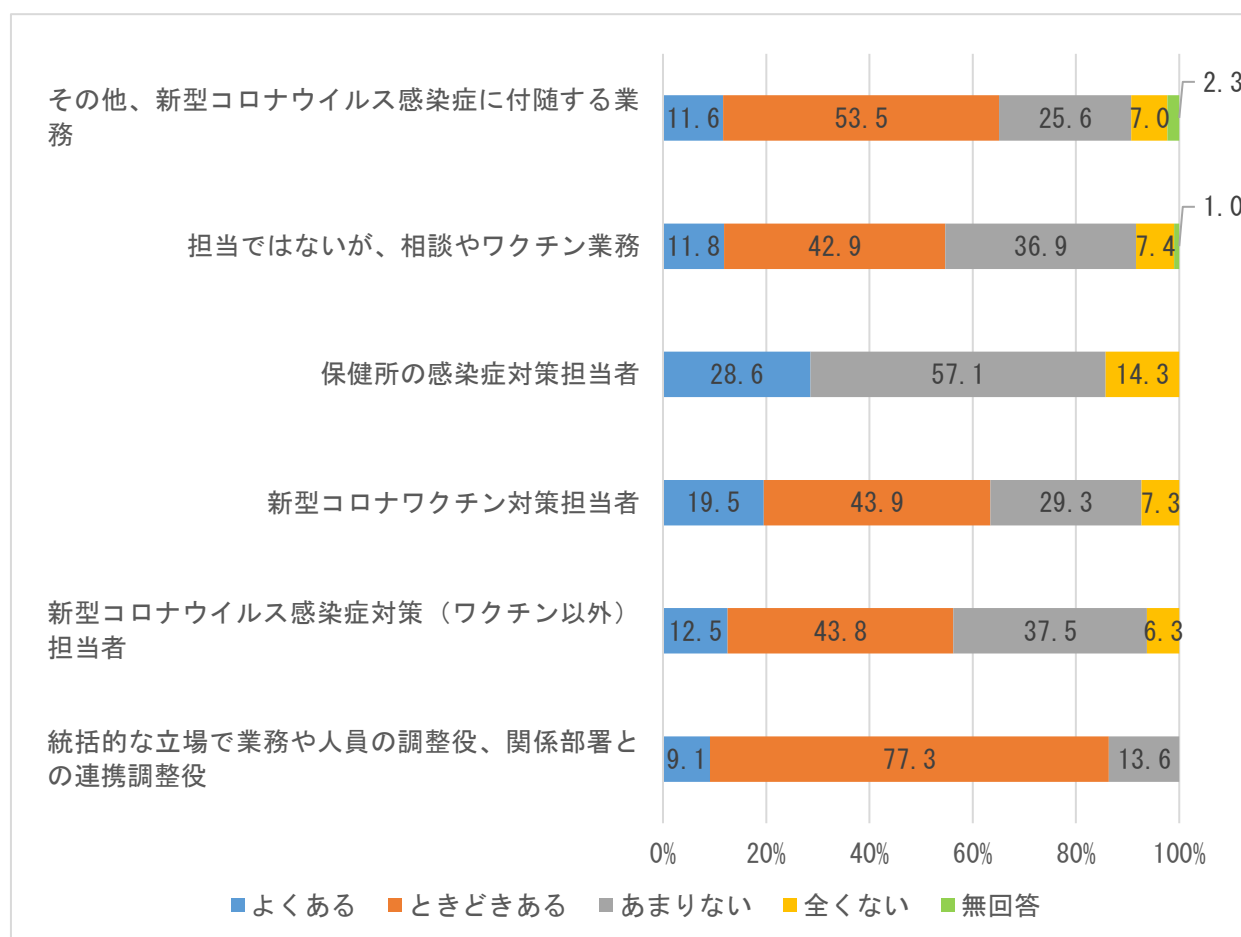


図15 新型コロナウイルス感染症業務別内容と気分の落ち込み、憂鬱

表6 新型コロナウイルス感染症業務従事の有無と興味がわかない、楽しめない

		最近1か月間、物事に興味がわかない、心から楽しめないことがあったか				
		ある	ない	無回答	計	P値
業務への従事	主として業務に従事した者	49 (38.0)	79 (61.2)	1 (0.8)	129 (100.0)	0.2906
	主として業務に従事していない者	79 (32.6)	162 (66.9)	1 (0.4)	242 (100.0)	
	無回答	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	
	計	128 (34.5)	241 (65.0)	2 (0.5)	371 (100.0)	

() 内%表示

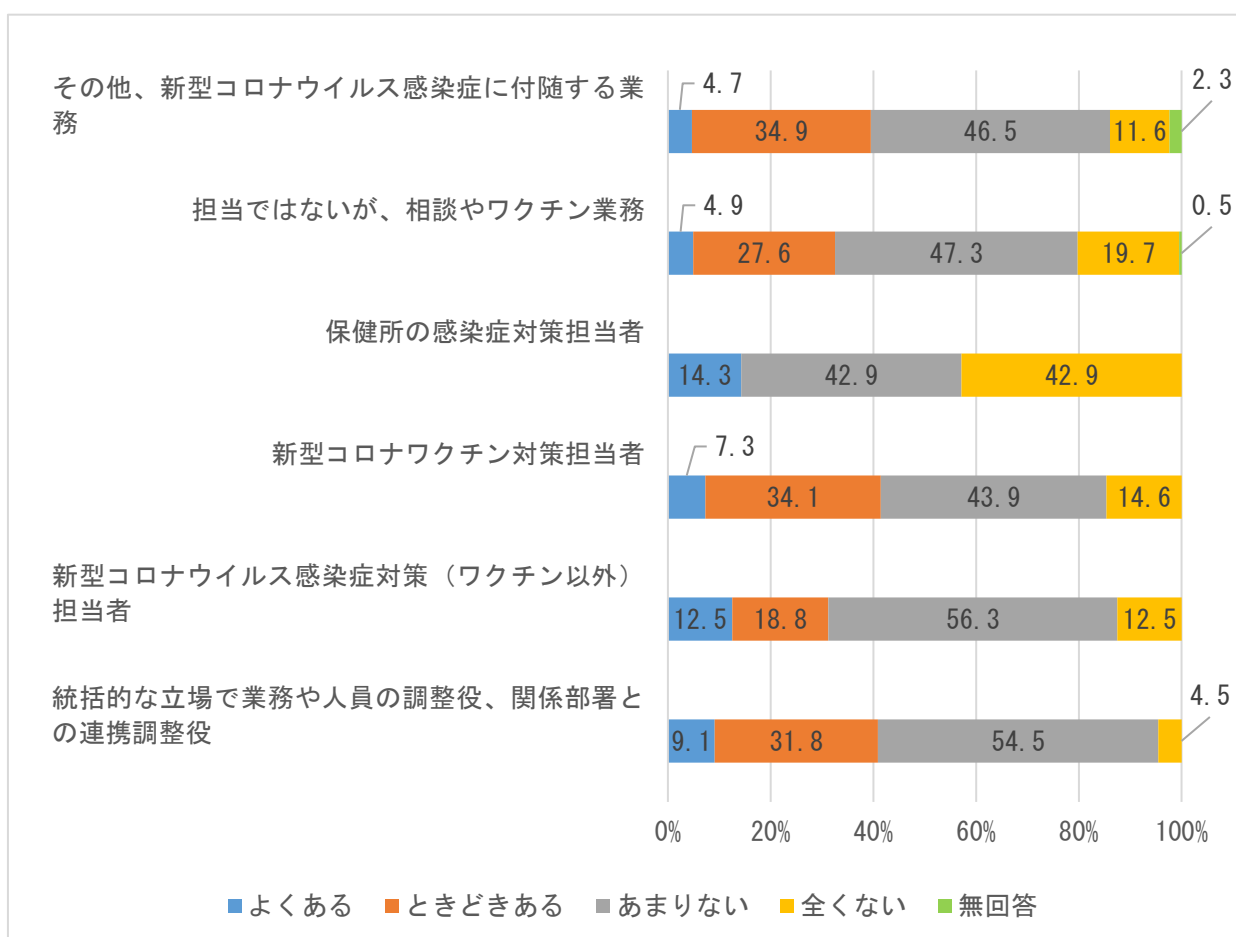


図16 新型コロナウイルス感染症業務別内容と興味がわかない、楽しめない

③ 保健師間の情報交換と仕事のやりがいに対する意識について

「保健師としての役割を十分に果たしているか」について、他部門に配置されている保健師との情報交換の有無別にみると、『思う』は情報交換をしている方が 67.6%と有意に高かった。(表7)

「保健師として創意工夫しながら活動している」について、他部門に配置されている保健師との情報交換の有無別にみると、『思う』は情報交換をしている方が 80.6%と有意に高かった。(表8)

「私は、今の職場のかけがえのない一員である」について、他部門に配置されている保健師との情報交換の有無別にみると、『思う』は情報交換をしている方が 69.4%と有意に高かった。(表9)

表7 保健師間の情報交換と保健師としての役割の遂行について

		保健師としての役割を十分に果たしている				P 値
		思う	思わない	無回答	計	
保健師間の情報交換	ある	146 (67.6)	67 (31.0)	3 (1.4)	216 (100.0)	*0.0095
	ない	84 (54.2)	68 (43.9)	3 (1.9)	155 (100.0)	
	無回答	1 (50.0)	0 (0.0)	1 (50.0)	2 (100.0)	
	計	231 (61.9)	135 (36.2)	7 (1.9)	373 (100.0)	

() 内%表示

表8 保健師間の情報交換と保健師としての活動について

		保健師として、創意工夫をしながら活動している				P 値
		思う	思わない	無回答	計	
保健師間の情報交換	ある	174 (80.6)	39 (18.1)	3 (1.4)	216 (100.0)	*0.0485
	ない	111 (71.6)	41 (26.5)	3 (1.9)	155 (100.0)	
	無回答	1 (50.0)	0 (0.0)	1 (50.0)	2 (100.0)	
	計	286 (76.7)	80 (21.4)	7 (1.9)	373 (100.0)	

() 内%表示

表9 保健師間の情報交換と現在の職場での存在価値について

		私は、今の職場のかけがえのない一員である				P 値
		思う	思わない	無回答	計	
保健師間の情報交換	ある	150 (69.4)	63 (29.2)	3 (1.4)	216 (100.0)	*0.0132
	ない	88 (56.8)	64 (41.3)	3 (1.9)	155 (100.0)	
	無回答	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	2 (100.0)	
	計	238 (63.8)	127 (34.0)	8 (2.1)	373 (100.0)	

() 内%表示

④ 保健師間の情報交換とメンタルヘルスについて

「最近1か月間、気分が落ち込んだり、憂鬱な気持ちになったか」については、保健師間の情報交換の有無別にみると、『ある』は情報交換をしていない方が62.6%と高かった。(表10)

「最近1か月間、物事に興味がわからない、心から楽しめないことがあったか」については、保健師との情報交換の有無別にみると、『ある』は情報交換をしていない方が40.6%と有意に高かった。(表11)

表10 保健師の情報交換と気分の落ち込み、憂鬱について

		最近1か月間、気分が落ち込んだり、憂鬱な気持ちになったか				P値
		ある	ない	無回答	計	
保健師間の情報交換	ある	121 (56.0)	94 (43.5)	1 (0.5)	216 (100.0)	0.2241
	ない	97 (62.6)	58 (37.4)	0 (0.0)	155 (100.0)	
	無回答	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	2 (100.0)	
	計	218 (58.4)	152 (40.8)	3 (0.8)	373 (100.0)	

() 内%表示

表11 保健師の情報交換と興味がわからない、楽しめないについて

		最近1か月間、物事に興味がわからない、心から楽しめないことがあったか				P値
		ある	ない	無回答	計	
保健師間の情報交換	ある	66 (30.6)	150 (69.4)	0 (0.0)	216 (100.0)	*0.0441
	ない	63 (40.6)	92 (59.4)	0 (0.0)	155 (100.0)	
	無回答	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	2 (100.0)	
	計	129 (34.6)	242 (64.9)	2 (0.5)	373 (100.0)	

() 内%表示

5) 保健師業務で感じたこと・課題等について

9つの項目毎に、共通した思い・悩みや課題をカテゴリーとして区分し、その具体的な内容についてサブカテゴリーとして整理した。(表12)

表12 会員の業務に関する思い・悩みや課題等(自由記載)の結果について

項目	カテゴリー	サブカテゴリー
①住民への対応(啓発・相談・情報提供)に関すること	住民の不安感の強さ	感染を恐れて対面指導(支援)を拒否する住民への介入ができない
		感染への不安感が増大する中で、情報が得られないことに対する苦情・問い合わせが増大し、対応に苦慮
	職員の精神的負担の増大	人員や組織体制が十分でないために心身の負担が増大
		住民からの相談・苦情の対応に追われ、業務がひっ迫し、専門職の精神的負担が増大
		説明しても理解が得られないことやクレーム対応による心身の負担増大
	風評被害への対応	メディアやSNSの影響力が大きく、地域の実情に応じた対応への理解が得られない
		情報が錯誤する中で憶測や噂が誇張され、誤った情報が住民に伝わることで、問い合わせが増加し対応に苦慮した
	感染症に対するリスクコミュニケーション	国の対処方針が刻々と変わり、最新情報の取得及び提供が難しい
		個人情報保護の観点から行政として開示できる情報に限りがあるため、問い合わせ等に苦慮
		保健所がひっ迫していたため、情報共有が得られず、住民への迅速な情報伝達が難しい
		デジタル化が進む中で高齢者や外国人等の情報弱者への情報提供や啓発が難しい
		ICTを活用した啓発方法の体制づくり等、これまでと違った支援方法が必要と感じた
情報が溢れる中で、最新の知識・情報を収集し、正確に伝えることが必要		
②自身のスキルや業務内容に関すること	感染症対応のスキル	感染症対策についての知識スキルの不足を実感 疫学調査など、経験したことのない業務に携わることで自身のスキルアップとなった
	スキルアップへの意識や機会	多忙な業務によって、研修会等へ参加ができない
		研修や会議などの中止が相次ぐことでスキルアップの場が減少した
		スキルアップへの機会と時間が無く、経験不足を感じる
		本来の業務が実施できないことで経験が積めないことへの不安感がある
		オンライン研修が増え、参加の機会が増えた
オンライン研修を通じて技術を学ぶ機会の必要性を感じた		
感染防止対策下での事業の実施	主担当として事業の運営方法及び優先順位を検討し、実施の判断を任されることが大変だった	

		<p>オンライン講座の開催等、新たな手法を取り入れた保健事業の取り組みが必要になった</p> <p>業務全般の見直しや創意工夫をする機会に繋がった</p> <p>感染状況や国の対応指針等の情報集約を行い、迅速に生かしていくことが必要</p>
	ワクチン業務による影響	<p>ワクチン業務との兼務により業務量が増大</p> <p>業務量の増加及び長期化する対応によって心身の疲労がピークとなり、業務ミスが増えた</p>
	感染症対応下での保健師としてのジレンマ	<p>自身のスキルが向上している実感がない</p> <p>事業の中止・変更により、保健師としての経験が積み重ねられないことが不安</p> <p>ワクチン業務に追われ、本来の担当業務に携われず保健師としてのジレンマがある</p>
③事務職および専門職との連携及び業務体制に関すること	保健師としての専門性の発揮	<p>保健師としての専門性だけでなく、事務能力を求められることの負担感が大きい</p> <p>コロナ検査センター立ち上げ等に対し、医療的な判断や助言をすることができた</p> <p>事務作業も多く、専門職としてのスキルを發揮できていないのではと感じる</p>
	担当者間の正確な情報収集と共有	<p>保健所がひっ迫しているため、市町への相談や問い合わせが増加した。保健所との情報共有の機会が必要</p> <p>担当者間では日々情報共有を行うようにしている</p> <p>コロナ業務を担当している保健師の経験等の情報共有を行い、今後の感染症対策に生かすことが必要</p>
	事務職との役割分担・連携及び協力体制の確保	<p>事務職と専門職のそれぞれの専門性を理解した上での役割分担や連携の重要性を感じた</p> <p>災害や感染症は保健師へ対応を求められるが、内容を精査し、事務職と連携することが必要</p> <p>事務職と専門職で役割分担をすることで、円滑に業務を進められた</p> <p>コロナを通して多くの事務職と関わることができ、通常業務がしやすくなった</p> <p>多職種と常に情報の共有を図ったり、視野や知見が広がったりと、新たな学びや気づきがあった</p>
	専門職間での連携及び協力体制の確保	<p>理解を得られていると思っていた専門職との連携が困難だった</p> <p>保健師全員がワクチン接種業務に従事することで、情報共有や意見交換等連携を密になり、各々の責任感やスキルが向上した</p>
	全庁的な体制づくりの必要性	<p>現状にあった業務量、人員調整など全体を掌握した調整が必要</p> <p>共通の目標に向かって協力し合うため、日頃から他課や他業種との連携が必要</p> <p>保健師の業務経験により、気づくこともあるため、チェック体制の工夫などが必要</p>

		全庁的な対応が現実的に難しく、職員数が少ない行政ほど人的調整に課題がある
	緊急時の体制づくり	感染者に対応した業務継続計画の必要性を強く感じた
④対応人員（ヒューマンリソース）の確保に関すること	業務量の増加に伴うマンパワー不足	どの部署も業務がひっ迫している中で、他部署への応援を頼みにくい 財政難であり人員確保も難しいが、コロナ対応の経験を踏まえ、保健師の必要性への理解と適正配置が進むとよい どの部署も人員不足であるため、確実に人員が確保でき、経験が積める体制が必要
	負担軽減のための対応策	保健師の負担が多かったため、臨時職員の確保や委託について早期に検討することが必要 休日の執務についての検討が必要 コロナ感染対策やワクチン接種業務の専任職員配置が必要 県及び他市町の対応について情報共有があるとよい 課を越えて保健師が協力・相談できる環境を整える 総務部門や他部門への働きかけにより解決することもあるため、保健福祉部門だけで解決しようとしなくてよいことが必要
⑤庁内部署との連携・調整に関すること	担当部署と他部署との連携	庁内部署間の連携がスムーズにいかないことが多々あった 他の部署の業務が把握しにくく、専門職としてもっと携われたことがあるのではないかと 会議の中止やオンライン化により庁内であっても関係が築きにくい。 保健師同士で相談できる体制があるとよい。ひとりで判断しない仕組みづくりが必要 元々情報連携がしにくい出先機関は、コロナ禍により他部署との接触が減ったことでより連携が難しい 総務人事部署の協力を得て、全庁的な協力体制をとれたことが大変有効だった
	コロナ業務担当部署の負担	初期では専門職の仕事とされ、協力が得られず対応が後手に回った 他部署との温度差が大きく、疎外感を感じた。保健師でも健康部門に所属していないと意識の差が生じてしまう 他部署に生活支援物資の配達を依頼したが、調整に時間がかかり負担を感じた 各課の保健師長がしっかり意見交換、連携を図ってくれたため業務負担が軽減した 日頃から保健師間の情報共有する場があるため、対応の調整がしやすかった
⑥外部関係機関、他自治体（県・市町）との連携・調整に関すること	県（保健所）との連携	県がまとめた他市町の状況が参考となった 課題の整理や解決策の提案があり、体制整備に繋がった 県（本町、出先機関）で情報が異なり対応に苦慮した 保健所の業務ひっ迫は理解しているが、市町が協力を求めた際に情報提供や助言等がなかったことで対応に苦慮した

		非常時には県・市町が連携して対応することが必要 平時に応援体制を整えておくことが必要
	他自治体との連携	研修会などリモートで実施されるようになり、他の市町村保健師と意見を交わす機会が失われてしまった 他市町の保健師と情報共有を行うことで、市町を越えて協力できた 電話以外の情報交換ツールがあると良い
	外部関係機関との連携	個人情報の取り扱いや情報の開示が難しく、医療機関や社会福祉施設との連携が困難だった 平時の顔の見える関係が、非常時の情報交換・共有に繋がった 医師会や医療機関の全面的な理解と協力を得られた
⑦感染症以外の各種保健事業の実施に関する こと	業務量の増加とスタッフの負担感	感染症対策を行いながらの業務となり、人員や時間を普段より多く要するようになった 業務量が増大し、仕事に対する余裕がなくなった 市民サービスの機会や質を維持するには、対象人数を減らし、回数を増やす等の対応が必要であり、職員の業務負担が増えた
	関係機関との連携・調整	研修や会議は、担当者だけでなく関係部署の管理職、事務職の方にも出席してもらいたい 事業実施の有無は感染拡大レベルや近隣市町の状況、医師歯科医師との相談により判断した 介護部門に所属しているため、健康福祉部門と情報共有しながら事業を行っている
	住民の健康度の低下への懸念	高齢者の健康教室等が中止となり普及啓発の機会が減ったことで、認知症やうつ、フレイル等の増加を懸念している 健診受診や訪問を心配する住民が増えており、対象者の健康状態が把握しにくいと感じた 対象者に対して支援ができないことがもどかしかった
	事業や個別支援継続のための工夫	安心して事業に参加してもらえよう、話し合い、様々な工夫や試行錯誤を行った 事業を延期することのメリットデメリットを検討し、担当一丸となって対応した 各種事業の実施や相談にあたり、感染症予防対策のため規模を縮小するなどの工夫をしながら実施した 臨時的な取扱いとして要介護認定の延長が認められているが、当てはまらない場合も多かった
	コロナ禍での保健事業実施の可否の判断	ハイリスク者を対象とする事業実施は、実施可否の判断がとても難しい 収束時期がわからない中、どの段階で中止、延期、実施するのか、感染者が増加したらどう対応するか等タイムリーな対応が大変だった 介護予防事業は幅が広く、地域の実情によっても実施内容が異なるため、実施の判断が難しい

		<p>緊急事態宣言やまん延防止等の一定の基準はあるが、感染防止や市民感情等を考慮し、どの事業をどこまで制限すべきか迷う</p> <p>事業実施について、起こり得る事象に対応する手順や手段などの業務フローを作成し、すぐに動ける体制を整えておくことが必要</p>
⑧コロナ禍での住民及び職員の健康状態について	住民の健康状態	<p>介護認定申請が増加し、要介護者の割合が増えた</p> <p>人が集まることへの制限によって通いの場や教室などの実施が難しい</p> <p>外出や交流の機会が減り、特に高齢者はフレイルや認知機能が低下している人が多い</p> <p>自粛生活が長引くことにより、生活習慣病のリスクや健診データの悪化が懸念される</p> <p>養育環境等の確認が必要なケースであっても訪問等に関して積極的な介入が難しい場合があった</p> <p>里帰り出産が出来ず、産後の生活に不安を抱えている妊婦がいるのではと懸念している</p> <p>地域のつながりや活気が失われてきていると感じた</p>
	業務量増加による心身の負担感	<p>過重労働によって心身の健康状態が悪化した</p> <p>業務量の増加により、休日出勤、長時間勤務が増えたことで心身の疲労が増えた</p> <p>人員不足による業務負担増加によって、職員のストレスが増大している</p> <p>住民からの苦情や問い合わせの対応に追われる職員の心身の疲労感が見られる</p>
	職員の健康状態	<p>長期に普段とは違った制限のある生活をしており、こころの健康レベルが低下している</p> <p>ストレスフルの状態が続いている中で休養も取れない環境禍にある</p> <p>業務多忙の中、職員自身の感染にも気を使わないといけないため精神的負担が大きい</p> <p>連日時間外勤務をしており、体力的にも精神的にも過負担になっている</p> <p>対人での事業実施は感染予防対策で縮小せざるを得ない状況の中、行政の中心として最前線で事業を実施する立場あり精神的にも負担が大きい</p> <p>職員のメンタル面のサポート体制を充実させることが重要</p>

Ⅲ. 考察・まとめ

調査は、市町保健師が新型コロナウイルス感染症発生以降、保健活動をどのように実施してきたか、保健活動の困難さや課題、保健師の心身への影響等を把握し、今後の健康危機管理体制に活用できる資料とすることを目的に市町調査及び会員調査を行った。調査回収率は、市町調査 100.0%、会員調査 74.0%であった。調査時期が感染拡大第6波（令和4年2月から3月）と重なったため、過去の調査と比べ会員調査の回収率が低く、特に保健所感染症対策部門の回答がなかったことは、非常に残念ではあるが、保健所を有する自治体は特に現場業務に追われ、回答する余裕すらなかったことが推察された。しかしながら、市町調査の「市町における課題や取組み等に関する自由記載」（以下、市町調査自由記載）、会員調査の「保健師業務で感じたこと等に関する自由記載」（以下、会員調査自由記載）において、多くの記載があり調査に対する関心の高さが伺えた。

調査では、市町の保健業務の課題、保健師のメンタルヘルスや保健師活動のモチベーションへの影響等について、4つの項目（仮説）を明らかにすることとした。その考察・まとめは以下のとおりである。

【仮説1】住民に身近な対人保健サービスを担う市町は、急速な感染拡大に伴い、住民の不安感への対応や業務遂行に伴う課題がある。

会員調査において、新型コロナウイルス感染症の業務で難しかった点については、「住民への相談対応（苦情対応を含む）」が約5割、「住民への周知・情報提供」が約4割の回答となっていた。各種保健事業で難しかった点については、「感染対策を踏まえた事業の運営」が約6割、「事業実施の判断及び体制」が約4割の回答となっていた。また、市町調査では、感染拡大第1波の初めて緊急事態宣言が発出された期間は、保健事業の対応にバラつきがあったが、以降は感染予防対策を行い実施していた。更に、市町調査自由記載及び会員調査自由記載では、「住民の不安感の強さ」「効果的な情報提供の困難さ」「風評被害への対応」が挙げられた。

このことから、住民に身近な対人保健サービス提供機関である市町では、これまでに経験したことがない新興感染症の急速な拡大により、住民の不安感の強さやマスメディアの様々な情報錯綜による住民の強い反応があった。これに対し、新たな知見や日々更新される対応方針により、情報伝達が困難な中で保健師自身も不安を抱えながら住民に対応していたことがわかった。

繰り返し押し寄せる感染の波を幾度か経験し刻々と変わる状況の中で、試行錯誤しながら保健事業を実施していたことが伺えた。

【仮説2】保健師業務が増大したことで、メンタルヘルスに影響を受けた保健師が多い。特に、新型コロナウイルス感染症の担当者として従事する保健師（以下、専任保健師）は他の業務に携わる保健師に比べ、メンタルヘルスへの影響が大きい。

保健師のメンタルヘルスに与えた影響は、全体として、「気分が落ち込んだり、憂鬱な気持ちになった」が約6割、「物事に興味がわかない、心から楽しめない」が約3割であった。また、専任保健師の「気分が落ち込んだり、憂鬱な気持ちになった」については有意差が見られた。業務量の増加に伴うマンパワー不足があり全体的に保健師業務の負担が大きくなったこと、新興感染症に対する判断の拠り所がない中で、感染症対応やその他の保健事業に従事しなければならなかったことが考えられる。特に、専任保健師は、住民の不安に寄り添った相談対応や新興感染症やその対応方針に対する知識の習得、早急なワクチン接種体制の整備や従事、職務への責任と自身への感染の危険性等によりメンタルヘルスへの影響は大きかったと考えられた。

また、業務・人員確保・関係部署との連携調整を担った統括的な立場の保健師は、「気分の落ち込みや憂鬱な気持ちになったことがある」と回答した割合が約9割と、他の階層に比べて多かった。市町調査自由記載及び会員調査自由記載から、全庁的な体制づくりや関係者間の情報共有や

組織的な調整の難しさ等が挙げられていることから、統括的な立場にある保健師の精神的負担が大きかったことが考えられた。

このことから、新型コロナウイルス感染症の発生及び感染拡大は、市町保健師のメンタルヘル스에影響を与えたと考えられる。

【仮説3】課（担当）内の相談体制や保健師間の情報共有が、保健師のメンタルヘルスや仕事へのやりがいに影響する。

会員調査において約6割が定期的に他部門の保健師との情報交換の場を持っていると回答した。保健師間の定期的な情報交換と保健師のメンタルヘルスの関係性では、「最近1か月間、物事に興味がわかない、心から楽しめないことがあった」について保健師間の情報交換があった者は、「ない」と回答した者の割合が有意に高かった。保健師としてのやりがいの関係性では、「保健師としての役割を十分に果たしている」「保健師として創意工夫しながら活動している」「私は、今の職場のかけがえのない一員である」について保健師間の情報交換があった者は、「思う」と回答した者の割合が有意に高かった。

このことから、他部門の保健師との定期的な情報交換を行うことで、保健師としての役割や存在意義を再認識し、保健活動へ工夫しながら前向きに取り組むきっかけに繋がったと考えられる。

また、キャリアラダー別の仕事への“やりがい”に対する意識を見ると、新任前期（1～2年目）の保健師が「保健師としての仕事にやりがいを感じている」「専門性を発揮できている」「役割を十分果たしている」と回答した割合が、他の階層よりも低い結果であった。入職後まもない時期に、突然予想もしなかった新型コロナウイルス感染症の対応にあたり、新任保健師自身が考えていた保健師像と実際の仕事とのギャップや、心身の疲弊等があったと考えられた。

【仮説4】保健師は、業務多忙な中であっても公衆衛生の専門職として、感染症対策だけでなく、コロナ禍での住民の健康課題の解決に向けた取り組みをしようとしている。

市町調査において、新型コロナウイルス感染症の感染拡大第1波（初めて緊急事態宣言の発出）の期間は、事業を中止、延期せざるを得ない状況ではあったが、訪問指導や健康相談の個別支援については事業を実施していた。また、令和2年6月以降は、多くの市町が緊急事態宣言下でも事業の実施方法を変更・縮小しながら事業を実施していた。このことは、保健師には、住民の健康課題の解決に向けて取り組む責務があり、必要な公衆衛生活動をどのように実施するのか試行錯誤しながら工夫して業務にあたっていたと言える。

会員調査では、新型コロナウイルス感染症対策における対応や課題の洗い出しを行ったと回答した割合が約4割あった。また、会員調査自由記載から、コロナ禍における新たな健康課題（健診結果の悪化や肥満、高齢者の意欲低下、認知機能の低下、住民の閉塞感等）に着目していたことがわかった。更に、一部の市町保健師は、県への応援派遣により疫学調査に携わり、感染症分野の知識や技術の向上に繋げて所属先の感染症対策に還元していた。

このことから、公衆衛生の専門職である保健師は、新たな感染症対策へのリスクマネジメントはもとより、コロナ禍で浮き彫りになった住民の健康課題を認識し事業に活かそうとしていることが伺えた。

今回の調査では、新型コロナウイルス感染症における保健師活動において、刻々と変わる状況の中で、試行錯誤しながら感染症対策や各種の保健事業を実施していたことがわかった。保健師はコロナ禍という困難な状況下でも、公衆衛生の専門職として常に住民の健康に向き合っていたと言える。一方で、このコロナ禍における公衆衛生活動は、保健師のメンタルヘルスや仕事へのやりがいに影響を与えていたため、メンタルヘルスへのマネジメントやキャリアラダーの課題に沿った人材育成、保健師間の情報共有や意思疎通の場を確保することの重要性が示唆された。

IV. 謝辞

この度は、新型コロナウイルス感染拡大第6波で、いずれの市町においても業務が逼迫する中で、調査となったにも関わらず、統轄的立場を担う保健師及び会員の皆様のご協力をいただきましたことに、心より感謝申し上げます。

本調査結果につきましては、県内各市町のコロナ禍での保健活動の記録として、また、これまで経験したことのない感染症に対応をする中で、保健師が受けた心身の影響等及び今後必要とされる対策等の一助として活用いただければ幸いです。



— 資料編 —

【 会員調査アンケート様式 】

新型コロナウイルス感染症対策における保健師活動及び心身の影響に関する調査（会員調査）

【令和3年度のあなたの属性について伺います。】

問1 令和3年度のあなたの主たる担当業務について伺います。当てはまる番号を1つ選択してください。

- (1) 母子保健業務
- (2) 成人保健業務
- (3) 児童福祉業務
- (4) 高齢福祉・介護保険業務
- (5) 障害福祉業務
- (6) 国民健康保険業務
- (7) 新型コロナウイルス感染症対策・ワクチン業務
- (8) 保健所（感染症対策）業務
- (9) 保健所（感染症対策以外）業務
- (10) その他

問1	
----	--

問2 あなたのキャリアラダーの階層（職場年数）について伺います。当てはまる番号を1つ選択してください。

*キャリアラダーは「栃木県保健師現任教育指針（令和2年3月作成）」を参考にしています

- (1) 管理期（21年目～）
- (2) 中堅後期（14～20年目）
- (3) 中堅前期（6～13年目）
- (4) 新任後期（3～5年目）
- (5) 新任前期（1～2年目）

問2	
回答	

問3 あなたの勤務する市町が所属する圏域を当てはまる番号を1つ選択してください。

- (1) 県北保健所圏域
- (2) 宇都宮市保健所、県西・県東保健所圏域
- (3) 県南・安足保健所圏域

問3	
----	--

【新型コロナウイルス感染症に関するあなたの業務について伺います。】

問4 令和2年1月以降、あなたがこれまでに携わった新型コロナウイルス感染症の業務内容について、当てはまる番号すべてを選択してください。

- (1) 統括的な立場で業務や人員の調整役、関係部署との連携調整役として従事
- (2) 新型コロナウイルス感染症対策（ワクチン以外）担当者として業務に従事（相談、発熱外来、自宅療養者対応、関係機関調整等）
- (3) 新型コロナワクチン対策担当者として業務に従事
- (4) 保健所の感染症対策担当者として業務に従事
- (5) 担当ではないが、相談やワクチン業務に従事
- (6) その他、新型コロナウイルス感染症に付随する業務に従事（啓発資料作成、ワクチン搬送、対策会議、統計処理、報道機関対応、補助金事務等）
- (7) 携わっていない

※（7）のみ○を選択された方は、問10へ進んでください。

問4	回答
(1)	
(2)	
(3)	
(4)	
(5)	
(6)	
(7)	

問5 令和4年2月時点において、あなたの新型コロナウイルス感染症に関連する業務は、業務全体の中でどの程度を占めていますか。当てはまる番号を1つ選択してください。

- (1) 20%未満
- (2) 20%以上40%未満
- (3) 40%以上60%未満
- (4) 60%以上80%未満
- (5) 80%以上100%未満
- (6) 100%以上

問5 回答	
-------	--

問6 令和2年1月以降、あなたが新型コロナウイルス感染症業務に【A】最も多く携わった時期、【B】その時期の業務内容、【C】その時期の業務に占めた割合、【D】その時期の最も多かった月の実時間外労働時間について当てはまるものをそれぞれ1つ選択してください。

【A】最も多く携わった時期 ※時期の目安については別シート「栃木県の状況」参照

- (1) 令和2年1月～3月
- (2) 令和2年4月～5月
- (3) 令和2年6月～11月
- (4) 令和2年12月～令和3年3月
- (5) 令和3年4月～7月
- (6) 令和3年8月～9月
- (7) 令和3年10月～令和4年1月

問6	【A】
回答	

【B】 【A】 時期の業務内容

- (1) 統括的な立場で業務や人員の調整役、関係部署との連携調整役として従事
- (2) 新型コロナウイルス感染症対策（ワクチン以外）担当者として業務に従事（相談、発熱外来、自宅療養者対応、関係機関調整等）
- (3) 新型コロナワクチン対策担当者として業務に従事
- (4) 保健所の感染症対策担当者として業務に従事
- (5) 担当ではないが、相談やワクチン業務に従事
- (6) その他、新型コロナウイルス感染症に付随する業務に従事（啓発資料作成、ワクチン搬送、対策会議、統計処理、報道機関対応、補助金事務等）

問6	【B】
回答	

【C】 【A】 の時期の業務に占めた割合

- (1) 20%未満
- (2) 20%以上40%未満
- (3) 40%以上60%未満
- (4) 60%以上80%未満
- (5) 80%以上100%未満
- (6) 100%（専任）

問6	【C】
回答	

【D】 【A】 の時期で最も多かった月の実時間外労働時間

- (1) 20時間未満
- (2) 20時間以上40時間未満
- (3) 40時間以上60時間未満
- (4) 60時間以上80時間未満
- (5) 80時間以上

問6	【D】
回答	

問7 令和2年1月以降、これまでにあなたが新型コロナウイルス感染症の業務をする上で、難しかった点がありましたか。当てはまる番号すべて選択してください。
また、最も難しかった点について、当てはまる番号1つを選択し、その具体的内容を記載してください。

- (1) 難しかった点はなかった
※ (1) を選択された方は問10へ進んでください
- (2) 業務内容の理解について
- (3) 住民の相談対応（苦情対応を含む）について
- (4) 住民への周知・情報提供について
- (5) 感染者への対応（疫学調査、入院調整、宿泊・自宅療養者対応）について
- (6) 濃厚接触者への対応（健康観察、PCR検査対応）について
- (7) 医療機関との連絡調整について
- (8) 医師会等医療関係団体との連携調整について
- (9) 県・保健所との連携調整について
- (10) 担当内の協力体制について
- (11) 担当内の情報共有について
- (12) 担当課及び部局内の応援・受援体制（役割分担を含む）について
- (13) 全庁的な応援・受援体制（役割分担を含む）について
- (14) ヒューマンリソースの確保について
- (15) 国の施策の転換への対応について
- (16) 災害時の対応について
- (17) その他

問7	回答
(1)	
(2)	
(3)	
(4)	
(5)	
(6)	
(7)	
(8)	
(9)	
(10)	
(11)	
(12)	
(13)	
(14)	
(15)	
(16)	
(17)	

◆最も難しかった点及び理由

	最も難しかった点	
具体的な理由		

問8 あなたが新型コロナウイルス感染症対策の業務に携わった中で、難しかった点に対してどのように対応しましたか。当てはまる番号すべて選択してください。

- (1) 対応をしなかった
- (2) 所属長や上司、同僚に相談し対応した
- (3) 所属長や上司に対応を依頼した
- (4) マニュアル（相談対応・感染者対応・疫学調査等）やQ&Aにより対応した
- (5) マニュアル（相談対応・感染者対応・疫学調査等）やQ&Aの作成（見直し）を行った
- (6) 対応スキルアップのための研修会に参加した
- (7) 情報共有や役割調整、対応の平準化等を行うための定期的な担当者会議や研修会を実施した
- (8) 関係機関（医師会、県・保健所等）と情報共有等を図るための会議や打合わせ、問合せを実施した
- (9) 部局内や全庁内の連携調整や対応について会議を実施した
- (10) 他の部署に応援を依頼した
- (11) ヒューマンリソースの確保等のため外部委託や臨時職員等の採用を行った
- (12) 他の自治体（県、市町）に応援を依頼した
- (13) その他

問8	回答
(1)	
(2)	
(3)	
(4)	
(5)	
(6)	
(7)	
(8)	
(9)	
(10)	
(11)	
(12)	
(13)	

問9 問8の対応で難しかったことは解決しましたか。最も当てはまる番号を1つ選択してください。

- (1) 解決した
- (2) おおむね解決した
- (3) あまり解決しなかった
- (4) 解決しなかった

問9	
----	--

【あなたが従事された感染症以外の各種保健事業について伺います】

問10 令和2年1月以降、あなたが各種保健事業の業務をする上で、難しかった点がありましたか。当てはまる番号すべて選択してください。
また、最も難しかった困った点について、当てはまる番号1つを選択し、その具体的内容を記載してください。

- (1) 新型コロナウイルス感染症業務に専従している
- (2) 難しかった点はなかった
※(1)・(2)に回答した方は問13へ進んでください
- (3) 住民への周知や情報提供について
- (4) 訪問指導等アウトリーチの支援について
- (5) 地区組織活動への支援について
- (6) 支援を必要とする住民への介入・対応について
- (7) 国の施策の転換への対応について
- (8) 各保健福祉事業実施の判断及び体制について
- (9) 感染対策を踏まえた各保健福祉事業の運営・対応について
- (10) 担当内の協力体制について
- (11) 担当内の情報共有について
- (12) 医師会等医療関係団体との連携調整について
- (13) ヒューマンリソースの確保について
- (14) その他

問10	回答
(1)	
(2)	
(3)	
(4)	
(5)	
(6)	
(7)	
(8)	
(9)	
(10)	
(11)	
(12)	
(13)	
(14)	

◆最も難しかった点及び理由

最も難しかった点

具体的な理由

問11 令和2年1月以降の各種保健事業に携わった中で、難しかった点についてどのような対応をしましたか。当てはまる番号全て選択してください。

- (1) 対応をしなかった
- (2) 所属長や上司、同僚に相談し対応した
- (3) 所属長や上司に対応を依頼した
- (4) マニュアルやQ&A（作成・見直しを含む）により対応した
- (5) 対応スキルアップのための研修会に参加した
- (6) 情報共有や役割調整、対応の平準化等を行うための定期的な担当者会議や研修会を実施した
- (7) 他市町の実施状況について情報収集し、参考にした
- (8) 関係機関（医師会、県・保健所等）と共有等を図るための会議や打合わせ、問合せを実施した
- (9) 部局内や全庁内の連携調整や対応について会議を実施した
- (10) 他の部署に応援を依頼した
- (11) ヒューマンリソースの確保等のため外部委託や臨時職員等の採用を行った
- (12) その他

問11	回答
(1)	
(2)	
(3)	
(4)	
(5)	
(6)	
(7)	
(8)	
(9)	
(10)	
(11)	
(12)	

問12 問11の対応で難しかったことは解決しましたか。

最も当てはまる番号を1つ選択してください。

- (1) 解決した
- (2) おおむね解決した
- (3) あまり解決しなかった
- (4) 解決しなかった

問12回答	
-------	--

【あなたの保健師業務全般の意識やメンタルヘルスについて伺います。】

問13 あなたの仕事のやりがいについて伺います。

それぞれの項目毎に、現在、感じていることを「1.思う」「2.どちらかといえば思う」

「3.どちらかといえば思わない」「4.思わない」から1つ選択してください。

- (1) 今の職場で定年まで働きたい
- (2) 保健師として定年まで働きたい
- (3) 保健師としての仕事にやり甲斐を感じている
- (4) 保健師としての専門性を発揮できている
- (5) 仕事が楽しいと感じる
- (6) 保健師としての役割を十分に果たせている
- (7) 日々の活動を通して、地域の健康度が向上していると実感している
- (8) 良い仕事をする、それなりの評価が返ってくる
- (9) 保健師として、創意工夫をしながら活動している
- (10) 私は、今の職場のかけがえのない一員である

問13 回答	
(1)	
(2)	
(3)	
(4)	
(5)	
(6)	
(7)	
(8)	
(9)	
(10)	

問14 定期的に他部門に配置されている保健師との情報交換の場がありますか。

当てはまるものを1つ選択してください。

- (1) ある
- (2) ない

問14回答	
-------	--

問15 令和2年1月以降、新型コロナウイルス感染症対策について、

庁内で保健師間での振り返り（対応や課題の洗い出し）を行いましたか。

当てはまるものを1つ選択してください。

- (1) 行った
- (2) 行っていない

問15回答	
-------	--

問16 ここ最近1か月間、気分が落ち込んだり、憂鬱な気持ちになったりすることがあります。 当てはまるもの1つ選択してください。

- (1) よくある
- (2) ときどきある
- (3) あまりない
- (4) 全くない

問16回答	
-------	--

問17 ここ最近1か月間、物事に興味がわかない、心から楽しめないことがありますか。

当てはまるもの1つ選択してください。

- (1) よくある
- (2) ときどきある
- (3) あまりない
- (4) 全くない

問17回答	
-------	--

問18 令和4年1月の実時間外労働時間について、当てはまる番号を1つを選択してください。

- (1) 20時間未満
- (2) 20時間以上40時間未満
- (3) 40時間以上60時間未満
- (4) 60時間以上80時間未満
- (5) 80時間以上

問18回答	
-------	--

【令和2年1月以降、保健活動をする上で感じたことについてお尋ねします】

問19 令和2年1月以降、コロナ禍での保健師業務で感じたこと等について、あなたのご意見をカテゴリー毎に記入をしてください。ご意見がないカテゴリーは無記入で結構です。

(1) 住民への対応（啓発・相談・情報提供）に関すること

--

(2) 自身のスキルや業務内容に関すること

--

(3) 事務職および専門職との連携及び業務体制に関すること

--

(4) 対応人員（ヒューマンリソース）の確保に関すること

--

(5) 庁内部署との連携・調整に関すること

--

(6) 外部関係機関、他自治体（県・市町）との連携・調整に関すること

--

(7) 感染症以外の各種保健事業の実施に関すること

--

(8) コロナ禍での住民及び職員の健康状態について

--

(9) その他

--

【 会員調査単純集計表 】

設問	回答	n	%
問1 主たる担当業務 (令和3年度)	全体	373	100.0
	1) 母子保健業務	118	31.6
	2) 成人保健業務	74	19.8
	3) 児童福祉業務	24	6.4
	4) 高齢福祉・介護保険業務	69	18.5
	5) 障害福祉業務	19	5.1
	6) 国民健康保険業務	8	2.1
	7) 新型コロナウイルス感染症対策・ワクチン業務	27	7.2
	8) 保健所(感染症対策)業務	0	0.0
	9) 保健所(感染症対策以外)業務	7	1.9
	10) その他	26	7.0
	11) 無回答	1	0.3
問2 キャリアラダー階層 (職場年数)	全体	373	100.0
	1) 管理期(21年目～)	128	34.3
	2) 中堅後期(14～20年目)	74	19.8
	3) 中堅前期(6～13年目)	92	24.7
	4) 新任後期(3～5年目)	49	13.1
	5) 新任前期(1～2年目)	28	7.5
	6) 無回答	2	0.5
問3 勤務圏域	全体	373	100.0
	1) 県北保健所圏域	82	22.0
	2) 宇都宮市保健所、県西・県東保健所圏域	124	33.2
	3) 県南・安足保健所圏域	166	44.5
	4) 無回答	1	0.3
問4 これまで携わったコ ロナ感染症業務	全体	373	100.0
	1) 統括的な立場で業務や人員の調整役、関係部署との連携調整役として従事	38	10.2
	2) 新型コロナウイルス感染症対策(ワクチン以外)担当者として業務に従事(相談、発熱外来、自宅療養者対応、関係機関調整等)	68	18.2
	3) 新型コロナワクチン対策担当者として業務に従事	61	16.4
	4) 保健所の感染症対策担当者として業務に従事	15	4.0
	5) 担当ではないが、相談やワクチン業務に従事	251	67.3
	6) その他、新型コロナウイルス感染症に付随する業務に従事(啓発資料作成、ワクチン搬送、対策会議、統計処理、報道機関対応、補助金事務等)	138	37.0
7) 携わっていない	39	10.5	

	8) 無回答	0	0.0
	累計	610	163.5
問5 コロナ感染症に関連する業務に占める割合	全体	334	100.0
	1) 20%未満	219	65.6
	2) 20%以上 40%未満	60	18.0
	3) 40%以上 60%未満	19	5.7
	4) 60%以上 80%未満	8	2.4
	5) 80%以上 100%未満	9	2.7
	6) 100%以上	18	5.4
	7) 無回答	1	0.3
	8) 非該当	39	
問6 コロナ感染症業務【A】最も多く携わった時期	全体	334	100.0
	1) 令和2年1月～3月	9	2.7
	2) 令和2年4月～5月	16	4.8
	3) 令和2年6月～11月	39	11.7
	4) 令和2年12月～令和3年3月	33	9.9
	5) 令和3年4月～7月	138	41.3
	6) 令和3年8月～9月	54	16.2
	7) 令和3年10月～令和4年1月	43	12.9
	8) 無回答	2	0.6
	9) 非該当	39	
問6 コロナ感染症業務【B】その時期の業務内容	全体	332	100.0
	1) 統括的な立場で業務や人員の調整役、関係部署との連携調整役として従事	22	6.6
	2) 新型コロナウイルス感染症対策（ワクチン以外）担当者として業務に従事（相談、発熱外来、自宅療養者対応、関係機関調整等）	16	4.8
	3) 新型コロナワクチン対策担当者として業務に従事	41	12.3
	4) 保健所の感染症対策担当者として業務に従事	7	2.1
	5) 担当ではないが、相談やワクチン業務に従事	203	61.1
	6) その他、新型コロナウイルス感染症に付随する業務に従事（啓発資料作成、ワクチン搬送、対策会議、統計処理、報道機関対応、補助金事務等）	43	13.0
	7) 無回答	0	0.0
	8) 非該当	41	
問6 コロナ感染症業務【C】Aの時期の業務に占めた割合	全体	332	100.0
	1) 20%未満	133	40.1
	2) 20%以上 40%未満	97	29.2
	3) 40%以上 60%未満	40	12.0
	4) 60%以上 80%未満	21	6.3
	5) 80%以上 100%未満	20	6.0

	6) 100% (専任)	21	6.3
	7) 無回答	0	0.0
	8) 非該当	41	
問6 コロナ感染症業務	全体	332	100.0
【D】Aの時期で最も多かった月の実時間外労働時間	1) 20 時間未満	150	45.2
	2) 20 時間以上 40 時間未満	100	30.1
	3) 40 時間以上 60 時間未満	47	14.2
	4) 60 時間以上 80 時間未満	14	4.2
	5) 80 時間以上	20	6.0
	6) 無回答	1	0.3
	7) 非該当	41	
問7-1 コロナ感染症業務で難しかった点	全体	334	100.0
	1) 難しかった点はなかった	37	11.1
	2) 業務内容の理解について	147	44.0
	3) 住民の相談対応 (苦情対応を含む) について	182	54.5
	4) 住民への周知・情報提供について	122	36.5
	5) 感染者への対応 (疫学調査、入院調整、宿泊・自宅療養者対応) について	46	13.8
	6) 濃厚接触者への対応 (健康観察、PCR 検査対応) について	46	13.8
	7) 医療機関との連絡調整について	29	8.7
	8) 医師会等医療関係団体との連携調整について	31	9.3
	9) 県・保健所との連携調整について	22	6.6
	10) 担当内の協力体制について	75	22.5
	11) 担当内の情報共有について	103	30.8
	12) 担当課及び部局内の応援・受援体制 (役割分担を含む) について	88	26.3
	13) 全庁的な応援・受援体制 (役割分担を含む) について	59	17.7
	14) ヒューマンリソースの確保について	33	9.9
	15) 国の施策の転換への対応について	55	16.5
	16) 災害時の対応について	8	2.4
	17) その他	9	2.7
	18) 無回答	0	0.0
	19) 非該当	39	
	累計	1092	326.9
問7-2 コロナ感染症業務で最も難しかった点(1つ選択)	全体	297	100.0
	1) 業務内容の理解について	44	14.8
	2) 住民の相談対応 (苦情対応を含む) について	78	26.3
	3) 住民への周知・情報提供について	17	5.7
	4) 感染者への対応 (疫学調査、入院調整、宿泊・自宅療養者対応) について	18	6.1

	5) 濃厚接触者への対応（健康観察、PCR 検査対応）について	6	2.0
	6) 医療機関との連絡調整について	3	1.0
	7) 医師会等医療関係団体との連携調整について	5	1.7
	8) 県・保健所との連携調整について	5	1.7
	9) 担当内の協力体制について	6	2.0
	10) 担当内の情報共有について	19	6.4
	11) 担当課及び部局内の応援・受援体制（役割分担を含む）について	17	5.7
	12) 全庁的な応援・受援体制（役割分担を含む）について	13	4.4
	13) ヒューマンリソースの確保について	3	1.0
	14) 国の施策の転換への対応について	17	5.7
	15) 災害時の対応について	1	0.3
	16) その他	7	2.4
	17) 無回答	38	12.8
	18) 非該当	76	
問8 コロナ感染症業務で難しかった点の対応	全体	297	100.0
	1) 対応をしなかった	8	2.7
	2) 所属長や上司、同僚に相談し対応した	255	85.9
	3) 所属長や上司に対応を依頼した	103	34.7
	4) マニュアル（相談対応・感染者対応・疫学調査等）や Q&A により対応した	151	50.8
	5) マニュアル（相談対応・感染者対応・疫学調査等）や Q&A の作成（見直し）を行った	28	9.4
	6) 対応スキルアップのための研修会に参加した	16	5.4
	7) 情報共有や役割調整、対応の平準化等を行うための定期的な担当者会議や研修会を実施した	29	9.8
	8) 関係機関（医師会、県・保健所等）と情報共有等を図るための会議や打合わせ、問合せを実施した	49	16.5
	9) 部局内や全庁内の連携調整や対応について会議を実施した	35	11.8
	10) 他の部署に応援を依頼した	31	10.4
	11) ヒューマンリソースの確保等のため外部委託や臨時職員等の採用を行った	19	6.4
	12) 他の自治体（県、市町）に応援を依頼した	1	0.3
	13) その他	7	2.4
	14) 無回答	1	0.3
	15) 非該当	76	
	累計	733	246.8
問9 問8の対応で難しかったことは解決したか	全体	296	100.0
	1) 解決した	52	17.6

	2) おおむね解決した	208	70.3
	3) あまり解決しなかった	30	10.1
	4) 解決しなかった	4	1.4
	5) 無回答	2	0.7
	6) 非該当	77	
問10-1 各種保健事業の業務で難しかった点(複数回答可)	全体	373	100.0
	1) 新型コロナウイルス感染症業務に専従している	16	4.3
	2) 難しかった点はなかった	30	8.0
	3) 住民への周知や情報提供について	113	30.3
	4) 訪問指導等アウトリーチの支援について	92	24.7
	5) 地区組織活動への支援について	100	26.8
	6) 支援を必要とする住民への介入・対応について	130	34.9
	7) 国の施策の転換への対応について	49	13.1
	8) 各保健福祉事業実施の判断及び体制について	165	44.2
	9) 感染対策を踏まえた各保健福祉事業の運営・対応について	220	59.0
	10) 担当内の協力体制について	72	19.3
	11) 担当内の情報共有について	56	15.0
	12) 医師会等医療関係団体との連携調整について	22	5.9
	13) ヒューマンリソースの確保について	19	5.1
	14) その他	10	2.7
	15) 無回答	1	0.3
	累計	1095	293.6
問10-2 各種保健事業の業務で最も難しかった点(1つ選択)	全体	326	100.0
	1) 住民への周知や情報提供について	11	3.4
	2) 訪問指導等アウトリーチの支援について	18	5.5
	3) 地区組織活動への支援について	24	7.4
	4) 支援を必要とする住民への介入・対応について	38	11.7
	5) 国の施策の転換への対応について	4	1.2
	6) 各保健福祉事業実施の判断及び体制について	65	19.9
	7) 感染対策を踏まえた各保健福祉事業の運営・対応について	90	27.6
	8) 担当内の協力体制について	8	2.5
	9) 担当内の情報共有について	4	1.2
	10) 医師会等医療関係団体との連携調整について	2	0.6
	11) ヒューマンリソースの確保について	7	2.1
	12) その他	8	2.5
	13) 無回答	47	14.4
	14) 非該当	47	

問11 各種保健事業の業務で難しかった点の対応	全体	326	100.0
	1) 対応をしなかった	3	0.9
	2) 所属長や上司、同僚に相談し対応した	301	92.3
	3) 所属長や上司に対応を依頼した	69	21.2
	4) マニュアルやQ&A(作成・見直しを含む)により対応した	87	26.7
	5) 対応スキルアップのための研修会に参加した	27	8.3
	6) 情報共有や役割調整、対応の平準化等を行うための定期的な担当者会議や研修会を実施した	35	10.7
	7) 他市町の実施状況について情報収集し、参考にした	135	41.4
	8) 関係機関(医師会、県・保健所等)と共有等を図るための会議や打合わせ、問合せを実施した	45	13.8
	9) 部局内や全庁内の連携調整や対応について会議を実施した	22	6.7
	10) 他の部署に応援を依頼した	13	4.0
	11) ヒューマンリソースの確保等のため外部委託や臨時職員等の採用を行った	3	0.9
	12) その他	9	2.8
	13) 無回答	4	1.2
14) 非該当	47		
累計	753	231.0	
問12 問11の難しかったことは解決したか	全体	322	100.0
	1) 解決した	64	19.9
	2) おおむね解決した	222	68.9
	3) あまり解決しなかった	32	9.9
	4) 解決しなかった	2	0.6
	5) 無回答	2	0.6
6) 非該当	51		
問13 仕事のやりがい (1) 今の職場で定年まで働きたい	全体	373	100.0
	1) 思う	58	15.5
	2) どちらかといえば思う	148	39.7
	3) どちらかといえば思わない	110	29.5
	4) 思わない	51	13.7
5) 無回答	6	1.6	
問13 仕事のやりがい (2) 保健師として定年まで働きたい	全体	373	100.0
	1) 思う	59	15.8
	2) どちらかといえば思う	183	49.1
	3) どちらかといえば思わない	84	22.5
	4) 思わない	39	10.5
5) 無回答	8	2.1	

問13 仕事のやりがい (3) 保健師としての仕事にやり甲斐を感じている	全体	373	100.0
	1) 思う	88	23.6
	2) どちらかといえば思う	221	59.2
	3) どちらかといえば思わない	44	11.8
	4) 思わない	13	3.5
問13 仕事のやりがい (4) 保健師としての専門性を発揮できている	全体	373	100.0
	1) 思う	54	14.5
	2) どちらかといえば思う	221	59.2
	3) どちらかといえば思わない	80	21.4
	4) 思わない	11	2.9
問13 仕事のやりがい (5) 仕事が楽しいと感じる	全体	373	100.0
	1) 思う	38	10.2
	2) どちらかといえば思う	203	54.4
	3) どちらかといえば思わない	106	28.4
	4) 思わない	19	5.1
問13 仕事のやりがい (6) 保健師としての役割を十分に果たせている	全体	373	100.0
	1) 思う	24	6.4
	2) どちらかといえば思う	207	55.5
	3) どちらかといえば思わない	116	31.1
	4) 思わない	19	5.1
問13 仕事のやりがい (7) 日々の活動を通して、地域の健康度が向上していると実感している	全体	373	100.0
	1) 思う	6	1.6
	2) どちらかといえば思う	166	44.5
	3) どちらかといえば思わない	155	41.6
	4) 思わない	38	10.2
問13 仕事のやりがい (8) 良い仕事をする、それなりの評価が返ってくる	全体	373	100.0
	1) 思う	50	13.4
	2) どちらかといえば思う	209	56.0
	3) どちらかといえば思わない	79	21.2
	4) 思わない	27	7.2
問13 仕事のやりがい (9) 保健師として、創意工夫をしながら活動している	全体	373	100.0
	1) 思う	53	14.2
	2) どちらかといえば思う	233	62.5
	3) どちらかといえば思わない	68	18.2

	4) 思わない	12	3.2
	5) 無回答	7	1.9
問13 仕事のやりがい (10) 私は、今の職場のかけがえのない一員である	全体	373	100.0
	1) 思う	27	7.2
	2) どちらかといえば思う	211	56.6
	3) どちらかといえば思わない	107	28.7
	4) 思わない	20	5.4
	5) 無回答	8	2.1
問14 定期的に他部門 (保健師)との情報交換 の場はあるか	全体	373	100.0
	1) ある	216	57.9
	2) ない	155	41.6
	3) 無回答	2	0.5
問15 コロナ感染症対策 で対応や課題の洗い出し を行ったか	全体	373	100.0
	1) 行った	145	38.9
	2) 行っていない	222	59.5
	3) 無回答	6	1.6
問16 最近1か月間、気分 が落ち込んだり、憂鬱 な気持ちになったか	全体	373	100.0
	1) よくある	48	12.9
	2) ときどきある	170	45.6
	3) あまりない	124	33.2
	4) 全くない	28	7.5
	5) 無回答	3	0.8
問17 最近1か月間、物 事に興味がわかない、心 から楽しめないことがあ ったか	全体	373	100.0
	1) よくある	23	6.2
	2) ときどきある	106	28.4
	3) あまりない	175	46.9
	4) 全くない	67	18.0
	5) 無回答	2	0.5
問18 令和4年1月の 実時間外労働時間	全体	373	100.0
	1) 20時間未満	259	69.4
	2) 20時間以上 40時間未満	87	23.3
	3) 40時間以上 60時間未満	18	4.8
	4) 60時間以上 80時間未満	5	1.3
	5) 80時間以上	1	0.3
	6) 無回答	3	0.8

新型コロナウイルス感染症における 保健師活動についての調査研究

令和5年3月発行

発行元 栃木県市町保健師業務研究会

【 調査研究担当 】

渡辺 理子（矢板市）

櫻井 和代（小山市）

野村 雅志（栃木市）

阿久津 梢（那須塩原市）

茂木 真理（那須烏山市）



栃木県市町保健師業務研究会

